



Le Réseau COOP souhaite combler son équipe avec un.e conseiller.ère en gestion des ressources humaines qui aura comme mandat premier de propulser et développer l'offre de services en gestion des ressources humaines pour les membres du Réseau COOP. La personne jouera un rôle conseil, d'accompagnateur et de formateur auprès des coopératives membres et celles en démarrage. Cette personne devrait être un bon vulgarisateur et pédagogue en plus d'être en mesure d'habiliter les membres de coopératives à mieux gérer leurs ressources humaines.

La personne devra être à l'aise d'évoluer dans un environnement participatif et fonctionner avec peu de supervision. Elle devra à la fois démontrer un grand niveau d'autonomie, un sens de l'initiative et un plaisir à collaborer avec ses collègues.

La personne aura comme mandat principal de:

- Offrir des services conseil et un accompagnement aux coopératives en ressources humaines, notamment dans les domaines suivants :
 - Organisation du travail
 - Rémunération
 - Relation de travail
 - Dotation
- Participer à la conception et à l'animation de formations sur la gestion collective et la gestion des ressources humaines pour les coopératives en démarrage et en opération (Parcours COOP et autres)
- Soutenir le développement du Réseau COOP en participant aux divers projets des membres de l'équipe

Profil recherché :

- Diplôme de deuxième cycle dans un domaine pertinent ou Un diplôme de premier cycle et un minimum de 5 ans d'expérience
- Connaissances générales en ressources humaines au sein des PME
- Connaissances générales en ressources humaines au sein d'entreprises d'économie sociale (atout)
- Membre de l'ordre des CRHA (atout)
- Expérience en accompagnement d'entrepreneurs
- Habiletés relationnelles, de communication et de travail en équipe
- Bonne habileté de vulgarisation
- Bonne maîtrise du français à l'oral et à l'écrit
- Maîtrise de la suite Office
- Intérêt marqué pour le développement d'alternatives socio-économiques
- Autonomie et sens de l'initiative

Le Réseau COOP soutient le développement et la reconnaissance de la coopération du travail au Québec afin de contribuer à transformer le monde du travail par une plus grande participation des travailleur.euse.s aux décisions et par un meilleur partage de la richesse créée.

En tant que Fédération, nous sommes à la fois le porte-parole des coopératives gérées par les travailleur.euse.s, l'accompagnateur offrant des services visant l'épanouissement d'entreprises démocratiques et collectives et l'animateur facilitant les rencontres, les échanges et le partage entre coopérateur.rices

Réseau COOP

1431 rue Fullum, bureau 206
Montréal, QC
H2K 0B5

info@reseau.coop
514-526-6267
reseau.coop



Atouts :

- Bilinguisme
- Connaissance du milieu coopératif et de l'économie sociale

Conditions de travail :

- Nombre d'heures de travail flexible
- Horaire flexible
- Télétravail, mais peut-être appelé à faire des interventions en personne
- Allocation de cellulaire
- Congés maladie/congés mobiles
- Assurances collectives et assurances médicaments
- Salaire selon l'expérience et la politique salariale en vigueur (entre 25,41 \$ et 35,82 \$)

Le Réseau COOP offre plusieurs avantages notamment un **horaire flexible, du télétravail et des vacances (8 % dès la première année)**. Le Réseau COOP est ouvert à ce que la personne ne travaille pas à partir des bureaux situés à Montréal.

La personne contribuera au **développement l'offre de services** conseils en ressources humaines au sein du Réseau COOP. Nous recherchons une personne désirant s'intégrer à notre équipe à temps plein ou partiel.

Si vous êtes intéressé.e, **veuillez envoyer votre CV et une lettre de motivation à l'adresse suivante info@reseau.coop** en nous précisant **vos intentions à court terme et vos intentions à moyen terme**.

La période de candidature se termine le 8 mars 2024. Seules les candidatures retenues seront contactées.

Le Réseau COOP vise à procurer des mesures d'accessibilités lors du processus de recrutement. Si vous avez besoin d'accommodement, n'hésitez pas à nous en faire part lors des premiers échanges avec nous.

Nous accueillons les candidats de tous horizons et nous aimerions savoir ce que vous pouvez apporter à l'équipe !

A titre d'accompagnateur, le Réseau COOP soutient ses membres dans les principales fonctions de l'entreprise afin de supporter leur développement et pérennité. Le Réseau COOP compte sur une petite équipe dynamique et spécialisée pour offrir aux membres des conseils RH, marketing et en finance.

Les demandes pour des conseils en ressources humaines augmentent et nous souhaitons embaucher une personne en mesure d'offrir de l'accompagnement et de la formation en ressources humaines à de petites organisations gérer collectivement notamment en organisation du travail et en rémunération. La personne recherchée est intéressée par la gestion des ressources humaines au sein de structures aplanies et autogérées.

Réseau COOP

1431 rue Fullum, bureau 206
Montréal, QC
H2K 0B5

info@reseau.coop
514-526-6267
reseau.coop