



Réseau COOP

La Fédération des coopératives
gérées par les travailleurs

2021
2022

Rapport annuel

Mot de la coprésidence



**Mélodie
Martin Couture**



**Paul-Yvon
Blanchette**

Le Réseau COOP a atteint sa vitesse de croisière avec 98 coopératives membres. En référence aux expressions de la politique américaine « Yes, we can » et « We did it, Joe! », il y a quelques années, « nous pouvions », maintenant en 2022, nous pouvons dire fièrement « nous l'avons fait ».

Ce qui fait la force du réseau, c'est la multiplicité de ses atouts dans des milieux diversifiés, la flexibilité et la créativité de son équipe, qui a montré tout l'art qu'elle pouvait offrir durant cette année de relance. Le Réseau COOP a ouvert ses portes sur plusieurs projets innovants et rassembleurs pour cette communauté forte qui met au premier plan ses travailleur.euse.s, qui s'agrandit chaque année et qui nous fait confiance.

Les membres viennent d'ailleurs de diverses branches de l'économie et il n'y a pas de limites pour mettre sur pied des coopératives de travail, dans tous les secteurs d'activités : les travailleur.euse.s y trouvent un environnement alliant la mise en commun des talents humains, l'esprit d'entreprise et la prise de décisions sur leurs conditions de travail, qui sont autant de facteurs clés pour progresser et s'épanouir au travail.

Nous remercions les membres du Conseil d'administration, représentant.e.s de coopératives membres, membres de soutien et membres travailleur.euse.s pour leur assiduité. Merci également à l'équipe qui réalise tout le travail ci-après décrit et que l'on a su choisir avec brio. Merci à la directrice générale et à la coprésidence !

Mot de la direction générale



**Isabel
Faubert Mailloux**

Le Réseau COOP célèbre ses 15 ans. Nous sommes fiers aujourd'hui du travail accompli et des résultats atteints. La vision de développement que s'étaient donnés les membres fondateurs a été atteinte. Sans compromis sur nos valeurs et notre vision de la coopération du travail, le Réseau COOP est aujourd'hui reconnu par les acteurs dynamiques de l'économie solidaire comme un leader d'opinion incontournable, un rassembleur et un conseiller recherché pour ses connaissances et son expertise en matière de création, de gestion et de croissance de coopératives gérées par les travailleur.euse.s.

Nous avons toujours basé notre développement sur la complémentarité d'action avec nos partenaires. Nous sommes aujourd'hui connectés plus que jamais à notre écosystème tant au régional, à l'échelle du Québec qu'à l'international grâce à notre participation active à CICOPA, l'Association internationale des coopératives de travail.

Les premières années ont été consacrées à une phase d'exploration pour trouver comment répondre le mieux possible aux besoins de nos membres. A compter de 2012, s'est amorcée une phase d'implantation de services qui deviendront des projets phares et structurants pour le Réseau COOP : la Boussole entrepreneuriale, le Parcours COOP et l'offre de services-conseils spécialisés pour offrir un accompagnement adapté à la réalité des coopératives gérées par les travailleur.euse.s.

Ces services atteignent les résultats escomptés.

- Plus de 60 000 personnes ont consulté la Boussole entrepreneuriale
- Chaque année près de 500 personnes sont initiées au modèle coop de travail
- Le taux de survie des coopératives de travail au Québec a augmenté de 10 % grâce à l'accompagnement du Réseau COOP, notamment via le Parcours COOP¹

Aujourd'hui, c'est un continuum de services cohérents que nous avons développé, où tous les services se complètent.

En écho à nos actions structurantes, de plus en plus de coopératives rejoignent le mouvement. Nous avons atteint la centaine de membres dans toutes les régions du Québec. Membres que nous connaissons tous intimement et avec qui nous avons de solides liens.

Nous entamons notre vision d'avenir des prochaines années afin d'être le catalyseur de la coopération du travail au Québec en faisant rayonner, avec nos membres, une vision alternative de l'entreprise s'inscrivant au cœur de la transition socio-écologique.

¹ Rapport d'étude 2022 – Taux de survie des coopératives, Rapport final, 15 mars 2022, P.11 et 12

L'équipe du Réseau COOP

Un immense merci à l'équipe dédiée, compétente et proactive !



Lise Beaulieu

Coordonnatrice administrative



Isabel Faubert Mailloux, MBA

Directrice générale



Mathieu Dionne M.Sc, CRHA

Coordonnateur des services-conseils
Conseiller principal
en ressources humaines



Mathilde Linossier, M.Sc.

Coordonnatrice communications
et vie associative



Guillaume Lamb, M.Sc.

Conseiller en gestion
spécialisé en finances



Gabrielle Beaulieu, M.Sc.

Conseillère en gestion spécialisée en
développement organisationnel



**Frédéric Plante
MBA, CRHA**

Conseiller principal en marketing et
planification stratégique



Érika Gaudreault, M.Sc.

Coordonnatrice au démarrage
Conseillère en gestion spécialisée
en développement coopératif



Béatrice Drolet, BAA

Conseillère en gestion spécialisée
en développement organisationnel



Olivier de Broves, M.Sc.

Chargé de projet -
Recherches



Marie-France Robitaille

Chargée de projet -
Événements et partenariats

Nos collaborateurs dévoués et passionnés

Christine Joly, M.Sc.

Pierre Charette, MBA

Alain Deslauriers, M.Sc.

Luc Malo

Martin Gagnon, M.Sc.pht

Louis-David Malo

Jessica Provencher

Le conseil d'administration

Merci aux membres du Conseil d'administration
enthousiastes et impliqués !

Coprésident

Paul-Yvon Blanchette

Coop Les Constructions Ensemble

Laure Cerisy

Coop ALTE

Coprésidente

Mélodie Martin Couture

Coop Cirquantique

Érika Gaudreault

Réseau COOP

Odette Trépanier

CSMO-ÉSAC

Trésorière

Émilie Gagnon

Coop Le Comité

Vice-Président

Francis Duperron

Coop Les productions 4 éléments

Louis Gilbert

Coop Artefactuel

Pierre Charette

Analyste financier

Secrétaire

Éveline Ferland

Coop Nitaskinan

Myriam Michaud

Doctorante en science
de l'administration

Observatrice

Jessica Provencher

Fédération Canadienne
des coopératives de travail

Le Réseau COOP

En tant que Fédération, nous sommes à la fois le **porte-parole** des coopératives gérées par les travailleur.euse.s, l'**accompagnateur** offrant des services visant l'épanouissement d'entreprises démocratiques et collectives, et l'**animateur** facilitant les rencontres, les échanges et le partage entre coopérateur.rice.s.

98 membres

**5 membres
de soutien**

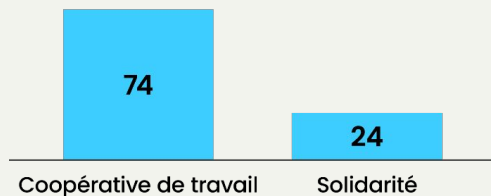
**7 membres
travailleur.euse.s**

**34,1 M\$ en
masse salariale**

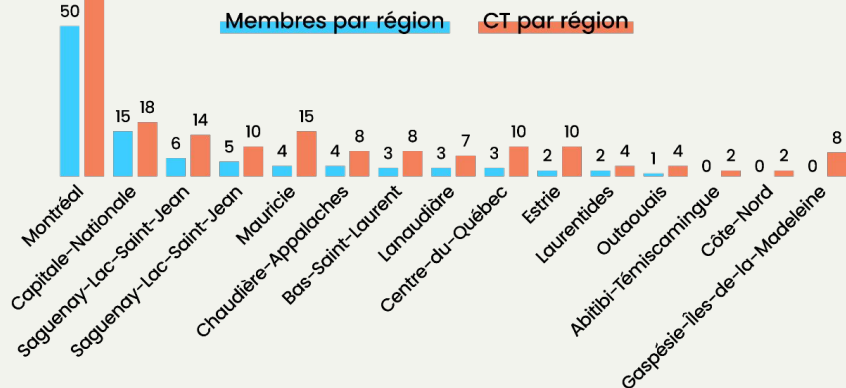
1065 emplois

**78,5 M\$ en
chiffre d'affaires**

Répartition des membres par type de coopérative



Coopératives par région administrative



Porte-parole

Un rôle souvent moins visible, mais le Réseau COOP mène continuellement des actions pour faire connaître, reconnaître et rayonner la coopération du travail au Québec.

Faire connaître

Comme chaque année, le Réseau COOP multiplie ses actions pour faire connaître le modèle de la coopération du travail. Il continue de le positionner comme un modèle d'entrepreneuriat pertinent permettant de faire face aux enjeux actuels, notamment à travers nos formations d'initiation « C'est quoi une COOP? ». Nous avons aussi accentué nos actions pour positionner la coopération du travail comme modèle de repreneuriat grâce à l'organisation d'une série de webconférences sur le transfert aux employé.e.s avec Investissement Québec, Desjardins Capital et le Centre de transfert d'entreprises du Québec (CTEQ).



C'est quoi une COOP

14 formations offertes

270 personnes initiées

38 groupes rencontrés en prédémarrage

Transfert COOP

4 webconférences données

262 inscriptions

9 rencontres avec des entreprises pour explorer les possibilités de transfert aux employé.e.s en mode coop



Faire reconnaître

Le Réseau COOP est impliqué dans plusieurs comités et regroupements nationaux et internationaux afin de promouvoir, réduire les freins au développement et faire reconnaître les droits des coopératives de travail et des coopératives de solidarité-travail.

- Participation à un comité pour définir les termes de référence des coop de travail au niveau mondial (CICOPA),
- Participation à la campagne de communication nationale pour promouvoir le repeneuriat collectif, notamment le transfert d'entreprise aux travailleur.euse.s.
- Démarche avec Services Canada pour faciliter l'accès des coop de travail à l'assurance emploi.
- Travail de long terme avec la Ville de Montréal et le CQCM pour réduire, voire éliminer les obstacles aux coopératives s'octroyant des ristournes pour obtenir du financement ou sous-contracter avec les municipalités.
- Implication active pour moderniser la loi sur les coopératives et réduire les irritants pour les coop de travail et de solidarité.
- Début des démarches avec le Conseil des arts de Montréal pour rendre admissibles les coop se versant des ristournes.

Instances et tables de concertation auxquelles participe le Réseau COOP

CA de CICOPA

CA du Chantier ES

CA du CQCM

Comité modernisation de la Loi sur les coopératives

CA du CSMO-ESAC

Comité d'investissement de la Fiducie du Chantier 'ÉS

Table des repeneurs collectifs coordonnée par le MEI

Comités d'investissement PME MTL



RDV 2021 CQCM

Faire rayonner

Afin de faire rayonner la coopération du travail et ses bonnes pratiques, nous avons participé au grand Rendez-vous 2021 du CQCM. Nous y avons organisé deux ateliers ayant pour thème l'autogestion et l'économie circulaire, chacun des ateliers ayant attiré entre 15 et 20 personnes en présentiel et entre 50 et 85 personnes en ligne.

Accompagnateur

Au cœur de notre action : outiller les coopérateur.rice.s pour que plus de coopératives gérées par les travailleur.euse.s soient créées au Québec et pour pérenniser les coopératives en opération.

Démarrage

Parcours COOP

Nous avons poursuivi cette année la formule virtuelle pour les deux cohortes du Parcours COOP. Ce format répond au besoin des participant.e.s en les rendant plus accessibles, nous permettant, entre autres, de rejoindre des groupes promoteurs hors de Montréal. Cette année, 5 groupes provenant de l'extérieur de Montréal ont été accompagnés via le Parcours COOP. D'autres groupes ont plutôt opté pour un accompagnement sur mesure. Parmi ces équipes accompagnées, 9 étaient des projets de transfert (architecture, traduction, communication, santé, transport aérien, récupération, horticulture) dont deux projets avec un coût d'acquisition de plusieurs millions de dollars.

Résultats du Parcours COOP

En 2021-2022, deux cohortes ont été offertes.

Cohorte 15 – Printemps 2021

1. Agoralliance, incubateur des entrepreneur.euse.s venu.e.s d'ailleurs
2. Coop du Cœur de Ste-Clothilde-de-Horton, lieu qui accueille des événements et revitalise le village.
3. Coop des pilotes d'avion du Québec, transfert d'entreprise privée à COOP dans l'aviation
4. Tiers Lieu, Espace de coworking et de création

Cohorte 16 – Automne 2021

1. Bac Action, production et distribution de bacs de jardinage sur mesure
2. Éditions Laska, transfert d'entreprise privée à COOP dans l'édition et publication
3. Recyborg, transfert de SENC à COOP, boutique existante à Hochelaga et B7
4. Somos Montréal, outil et services pour la communauté latino-américaine
5. Écoterritoire, transfert d'entreprise privée à COOP, firme en urbanisme et environnement
6. Cactus Fleuri, transfert d'entreprise privée à COOP, production de cactus et plantes tropicales en serre
7. Vizyon Munal, éducation et sensibilisation à la culture haïtienne

21 projets
accompagnés

13 coops
démarrées

5 transferts coop
accompagnés



photo cohorte 16

Développeur

Grâce à l'entente de partenariat entre le Ministère de l'Économie et de l'Innovation et le CQCM, les membres du Réseau COOP ont accès à des services pour les accompagner dans leur développement et ce à peu de frais.

Services- conseils

Chaque année tous les membres utilisateurs du Réseau COOP peuvent compter sur notre appui à travers un soutien ponctuel ou des interventions plus poussées. L'équipe est présente pour soutenir ses membres dans les différentes phases de leur développement.

Voici des exemples d'interventions réalisées :

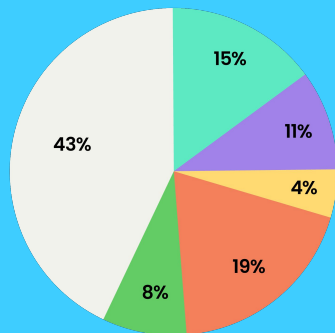
1. Accompagnement à la relance (marketing et ressources humaines)
2. Planification stratégique
3. Révision de la structure interne
4. Planification financière
5. Mise à jour du règlement de régie interne
6. Mise en place d'une échelle salariale

48 coop membres accompagnées

324,5 h de services-conseils offerts

Types d'intervention

Développement organisationnel Finances Gouvernance
Marketing Multidisciplinaire Ressources humaines



Perfectionnement

Parcours PLUS

Cette année, nous avons offert les 3 Parcours Plus (Ressources humaines, Marketing et Finances)

- **38 heures** de perfectionnement offertes via les Parcours Plus +
- **40** gestionnaires et dirigeant.e.s d'entreprises d'économie sociale formé.e.s en gestion d'entreprise collective :
 - **21** gestionnaires et dirigeant.e.s habilité.e.s à rédiger leur plan de communication marketing
 - **10** gestionnaires et dirigeant.e.s formés aux enjeux de Gestion des ressources humaines au sein des entreprises collectives
 - **9** gestionnaires et dirigeant.e.s formés à l'analyse financière

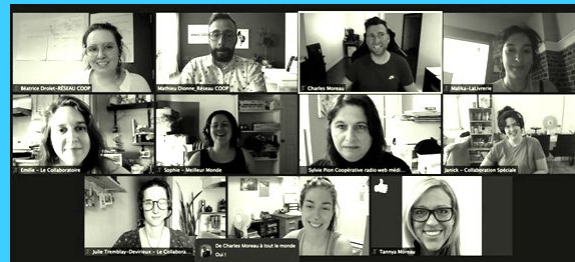


Photo du P+ RH

Chercheur

Nous avons mené cette année trois études pour mieux comprendre et accompagner les coopératives dans leur pratique de gestion et de gouvernance collective.

1

Étude sur le rôle des travailleur.euse.s au sein des coop de solidarité

Cette étude, menée en collaboration avec la coop Le Collaboratoire, est probablement la seule étude allant aussi loin dans l'analyse des dynamiques de gouvernance au sein des coop de solidarité au Québec.

L'étude sera disponible à l'automne 2022.



Rapport de recherche

Guide pratique

2

Recension des pratiques de gestion horizontale dans les coops de travail

Ce manuel a été conçu en s'appuyant sur 6 entretiens dirigés avec des coopératives membres, des conversations plus informelles et un important travail de recherche documentaire.

Un manuel d'exploration de l'autogestion sera disponible aux membres dès l'automne 2022.

Voici un avant-goût du territoire à explorer :



3

Portrait des coopératives gérées par les travailleur.euse.s dans un contexte post-pandémie.

Cette étude a été menée en collaboration avec le CMC (Coopératives et mutuelles Canada) pour connaître l'impact de la pandémie de Covid-19 sur le secteur coopératif.

Animateur

Un rôle que nous développons pour renforcer ce mouvement de la coopération du travail, pour permettre à nos membres de se connaître et reconnaître pour collaborer et échanger des pratiques.

La Courtepointe

La Courtepointe est un espace qui a été créé pour les membres afin de favoriser l'intercoopération, la réalisation de projets conjoints entre coopératives et le partage de ressources. Grâce au caractère participatif du format des rencontres, la Courtepointe permet de créer une intelligence collective.

La Courtepointe peut ainsi prendre différentes formes :

- Présentations des offres de services et réseautage d'affaires entre coops
- Discussions / partage d'enjeux liés à l'identité de coop de travail
- Présentation de certains organismes ou services pour contribuer au développement des coop
- Rencontres de travail ou ateliers pour creuser certains enjeux

Ces rencontres ont notamment permis aux coopératives participantes de discuter d'enjeux vécus par les membres, comme la gouvernance, l'intégration des membres et les conditions de travail.

Chacune des rencontres est enregistrée et mise à la disposition de l'ensemble des membres afin de permettre aux personnes n'ayant pas pu participer de bénéficier des fruits de ces rencontres.

8 rencontres de la Courtepointe

En début d'année, les rencontres attiraient environ 5-7 coops et 7-10 participant.e.s.

À la fin de l'année, nous pouvons compter sur une quinzaine de coops participantes et 20-25 participant.e.s

Plus de 30% des membres du Réseau COOP ont assisté à une ou plusieurs rencontres de la Courtepointe. Le taux de mobilisation est excellent.

9 coops se sont présentées

Elles ont pu détailler leur raison d'être, leurs expertises et besoins de collaboration.

64 350 \$ en contrats d'intercoopération obtenu en 2021-2022

C'est un chiffre très conservateur basé sur les données que nous avons pu obtenir. Le chiffre réel est probablement bien plus important.

Nous tenons à remercier le comité de pilotage composé de membres des coops

[Audiotope](#)

[Le Comité](#)

[Le Collaboratoire](#)

[ALTE Coop](#)

Table des microbrasseries

L'année 2021-2022 a marqué un tournant important dans les activités de la Table des microbrasseries COOP, son dynamisme, et l'implication de ses membres.

- 3 nouveaux membres : la Table est passée de 6 à 9 membres dans l'année
- Organisation de la tournée des microbrasseries COOP à l'été 2021 : 4 arrêts dans 4 régions du Québec où les microbrasseries hôtes offraient un menu Bières coops.
- Plusieurs activités de promotion ont eu lieu :
 - Entrevue Effet COOP → août
 - Présence dans le dossier L'Effet COOP dans les 6 hebdos de la CN21 → août
 - Activité dégustation et découverte lors du Rendez-vous de la coopération du travail → septembre
 - Présence dans la programmation de la semaine de la coopération → octobre
 - Entrevue dans le Baron Mag avec Pie Braque → à paraître
- Amorces de partenariats avec la FCAQ et Sollio



Rendez-vous de la coopération du travail

Nous avons organisé le RDV de la coopération du travail au mois de septembre, chez la coop membre Aux berges du Lac Castor. Cet événement a marqué des retrouvailles en personne avec une trentaine de participant.e.s provenant de 12 coopératives.

L'événement a été notamment l'occasion d'organiser :

- 3 ateliers de type « World Café » où les membres ont proposé des sujets de discussion sur des enjeux puis voté pour les 3 sujets qui feraient l'objet d'un atelier :
 - Attirer et intégrer des nouveaux membres avec les valeurs COOP
 - Préparer sa retraite
 - Facturer le prix juste selon sa valeur réelle
- Un atelier sur la gestion horizontale (animé par Sonia de la coop L'ILOT)
- Une activité de dégustation des bières COOP avec la Table des microbrasseries COOP (animée par Samuel de la coop Pie Braque)

Nos partenaires

Toutes ces réalisations ne pourraient avoir lieu sans le support de nos partenaires

Merci aux partenaires du développement coopératif !



Merci à la ville de Montréal pour son soutien financier



Merci aux partenaires du Parcours COOP





Réseau COOP

1431 rue Fullum, bureau 206,
Montréal, Québec, H2K0B5

514.526.6267
info@reseau.coop
reseau.coop

