

Réseau COOP

Rapport annuel

2020 2021

Mot de la coprésidence



Mélodie Martin
Couture



Paul-Yvon
Blanchette

Cette année encore le Réseau COOP n'a pas chômé afin de mettre sur pied des projets et des initiatives encadrantes pour ses membres et le milieu des coopératives de travail. Malgré les difficultés mondiales qui se sont poursuivies pour une deuxième année consécutive, le Réseau COOP reste actif, innovant et continue de faire découvrir, de démarrer et de développer les coops de travail.

La situation sanitaire de la dernière année a fait en sorte que nous avons pratiquement vécu celle-ci en confinement. Pour certaines coopératives, l'occasion fut remplie d'opportunités d'affaires, de changements accélérés salutaires ou d'adaptations nécessaires aux effets non encore évaluables. Pour d'autres coopératives, hélas, à cause de leur secteur d'intervention, leurs activités furent retardées ou remises en question. Nous souhaitons donc que le niveau d'activité de nos membres reprenne une allure vivable pour la santé financière et mentale de l'organisme et de ses membres. Nous continuerons d'être là pour les coopératives membres et futures membres, peu importe la situation dans laquelle elles se trouvent actuellement.

Grâce à l'énergie non tarissable et passionnée de l'équipe, du conseil d'administration et des membres du Réseau COOP, nous clôturons une année très encourageante. Nous saluons l'adhésion de nouveaux membres, notamment des coopératives de travail du Saguenay-Lac-Saint-Jean, dont des microbrasseries. Nous avons atteint un niveau d'adhésion très crédible.

Nous tenons à remercier la participation assidue des membres du Conseil d'administration.

Au plaisir de se rassembler en personne dans le cadre de l'assemblée générale annuelle et, espérons-le, d'autres événements au cours de la prochaine année afin de continuer de bâtir le grand Réseau de la coopération du travail.

Mot de la direction générale



**Isabel Faubert
Mailloux**

À l'aube de nos 15 ans, notre ambition de créer un mouvement fort de la coopération du travail au Québec se matérialise. Chaque mois, de nouvelles coopératives souhaitent rejoindre ce mouvement. Nous avons d'ailleurs dépassé cette année le cap des 70 coopératives membres – des coopératives provenant de divers secteurs d'activité et régions du Québec. Grâce au passage au virtuel, nous avons pu paradoxalement nous rapprocher de nos membres.

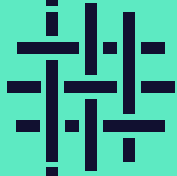
Par nos communications et des échanges de pratiques, nous avons travaillé activement à renforcer les liens entre nos membres et à favoriser l'émergence d'opportunités de collaboration entre les coopératives. La Table des microbrasseries COOP en est un bel exemple.

L'usage des technologies nous a permis d'étendre notre offre de services à l'ensemble du Québec et ainsi rejoindre un nombre beaucoup plus important de personnes, que ce soit via nos formations d'initiation « C'est quoi une coop », le Parcours COOP et nos interventions en services-conseils auprès des membres. Cette année, plus de 450

personnes ont été sensibilisées au modèle de la coopérative de travail, dont des propriétaires d'entreprises souhaitant transférer à leurs employés. Neuf nouvelles coopératives de travail et de solidarité ont vu le jour et 716 heures de services-conseils ont été offertes.

Dans cette période d'incertitude et de turbulence, l'équipe du Réseau COOP a multiplié les ardeurs pour maintenir et améliorer les services pour le bénéfice de la coopération du travail et de nos membres. L'année fut exigeante mais riche en réalisations. Le Réseau COOP a pu compter sur une équipe engagée et passionnée.

Merci à tous ceux et celles qui font rayonner cette vision alternative de l'entreprise et qui contribuent à bâtir une économie créative, constructive et transformatrice : la permanence, le conseil d'administration, nos collaborateurs et partenaires et surtout, les acteurs de première ligne, les membres des coopératives de travail qui font chaque jour la démonstration qu'un autre monde est possible.



L'équipe du Réseau COOP

Un immense merci à l'équipe dédiée, compétente et proactive!



Lise Beaulieu

Adjointe de direction



Frédéric Plante

MBA, CRHA
Conseiller marketing
et planification
stratégique



Isabel Faubert

Mailloux

MBA
Directrice générale



Érika Gaudreault

M.Sc
Chargée de projets,
développement et vie
associative



Mathieu Dionne

M.Sc, CRHA
Allié stratégique en
ressources humaines
et coordonnateur des
services-conseils



Béatrice Drolet

BAA
Conseillère développement
organisationnel



Mathilde

Linossier

M.Sc
Conseillère
communication
et marketing



Olivier de Broves

M.Sc
Conseiller en gestion
financière

Nos collaborateurs

Christine Joly, M.Sc.

Luc Malo

Pierre Charrette, MBA

Martin Gagnon, M.Sc. pht

Alain Deslauriers, M.Sc.

Louis-David Malo

Le conseil d'administration

Merci aux membres du Conseil d'administration!

Mélodie Martin-Couture

Coprésidente
Coop Cirquantique

Myriam Michaud

Doctorante en science de
l'administration

Paul-Yvon Blanchette

Coprésident
Coop Les Constructions Ensemble

Pierre Charette

Analyste financier

Francis Duperron

Vice-Président
Coop Les productions 4 éléments

Mathieu Dionne

Réseau COOP

Jessy Cazaro

Trésorier
CDEC de Sherbrooke

Odette Trépanier

CSMO-ÉSAC

Abrielle Sirois-Cournoyer

Secrétaire
Coop ALTE

Émilie Gagnon

Coop Le Comité

Jessica Provencher

Observatrice
Fédération Canadienne
des coopératives de travail

Évelyne Ferland

Coop Nitaskinan



Quelques personnes membres du CA au travail

Le Réseau COOP en quelques chiffres :

72

membres

4

membres
de soutien

6

membres
travailleurs

640

emplois

24,4 M\$

en masse salariale

50,1 M\$

en chiffre d'affaires

Mission, vision et valeurs

Cette année, nous avons mis à jour notre cadre identitaire

Notre nouvelle mission

Le Réseau COOP soutient le développement et la reconnaissance de la coopération du travail au Québec afin de contribuer à transformer le monde du travail par une plus grande participation des travailleur.euse.s aux décisions et par un meilleur partage de la richesse créée.

En tant que Fédération, il est à la fois le porte-parole des coopératives gérées par les travailleur.euse.s, l'accompagnateur offrant des services visant l'épanouissement d'entreprises démocratiques et collectives et l'animateur facilitant les rencontres, les échanges et le partage entre coopérateur.rices.

Nos valeurs actualisées

EXPERTISE : Nous savons de quoi nous parlons : agir avec intégrité, sans compromis sur la qualité

SOLIDARITÉ : Nous croyons en la force du collectif : tisser des liens riches et durables avec les coopératives et les partenaires

PASSION : Nous croyons en ce que nous faisons : être animé par notre vision et engagé dans nos actions

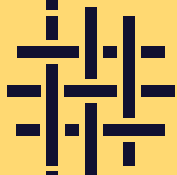
Notre vision renouvelée

Catalyseurs de la coopération du travail au Québec, le Réseau COOP et ses membres font rayonner une vision alternative de l'entreprise s'inscrivant au cœur de la transition socioécologique. Nous militons pour une économie émancipatrice et respectueuse de l'environnement comme de l'humain. Nous valorisons le fonctionnement en réseau de collectifs à échelle humaine, autonomes et autogérés.

Nos membres expriment la diversité de la coopération du travail et bénéficient de services spécialisés partout au Québec.

DÉMOCRATIE : Nous croyons à l'intelligence collective : promouvoir la démocratisation et le partage du pouvoir dans nos milieux de travail

CRÉATIVITÉ : Nous rendons possible l'impossible : saisir les opportunités et mettre en œuvre les moyens pour y arriver



Découvrez

C'est quoi une coop

Étant donné la situation sanitaire ayant prédominé durant la dernière année, les formations ont été diffusées en format webinaire sur l'heure du dîner tous les mois.

La formation a aussi été offerte en anglais en collaboration avec la Fédération canadienne des coopératives de travail. Près de 20 personnes ont participé à cette formation dont 2 groupes ont manifesté le désir d'être accompagné au démarrage.

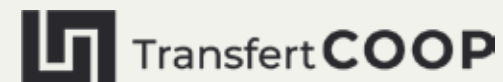
Face à l'intérêt grandissant du modèle coopératif chez les professionnels de la santé, 3 formations dédiées spécifiquement aux entreprises en santé ont été offertes.

17

formations offertes (+72 %)

468

personnes rejointes (+170 %)



Cette année, nous avons continué nos actions afin de positionner la reprise par les travailleur.euse.s comme un choix sensé à considérer sur le même plan que la relève familiale. Pour ce faire, nous avons réalisé les activités suivantes :

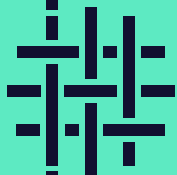
Mobilisation des partenaires à la reprise collective

Offre de webinaires sur le thème du transfert aux travailleur.euse.s

Actualisation de la charte graphique et des fonctionnalités du site internet www.transfertcoop.com

Des offres de collaborations formelles ont émergé pour réaliser des actions concertées notamment deux ententes de collaboration avec Investissement Québec et Desjardins Capital.





Démarrez

Parcours COOP

La situation sanitaire de la dernière année nous a obligé à repenser la formule du Parcours COOP. Ainsi, nous avons basculé vers des formations entièrement virtuelles. Nous avons mandaté une coopérative en vidéo pour réaliser des capsules de qualité professionnelle pour les portions théoriques de chaque thématique. Nous avons ainsi ajusté les séances afin de permettre plus de temps sur les échanges entre les groupes et les coachs lors des ateliers en direct. La formule entièrement virtuelle nous a permis de rejoindre plusieurs coopératives de l'extérieur de Montréal.

Résultats du Parcours COOP

En 2020-2021, deux cohortes ont été offertes.

Cohorte 13 Printemps 2020

01. Bon Karma, design graphique
02. Caserne culturelle, café-bar culturel
03. Cité des jeux du monde, cirque et culture
04. Crève cœur, tatouage
05. Cycliste solidaire, livraison à vélo
06. Sain et sauf, cabinet-conseil violence et résilience au travail
07. Futur simple (Un point cinq), production et diffusion d'informations sur l'action climatique et environnementale
08. Sexplore, coaching en sexualité

Cohorte 14 Automne 2020

09. BivouaQ, tourisme d'aventure inclusif
10. Café communautaire
11. Espace Tétro, café-bar culturel
12. Lotus collective, production et diffusion musicale
13. Soft Chaos, design de jeux

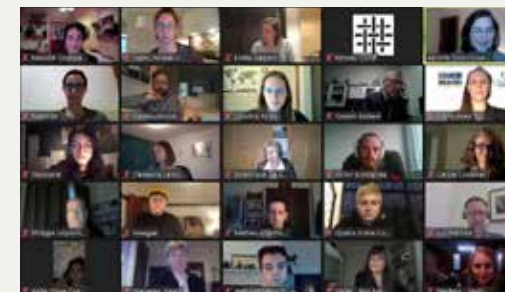
Au total :

13

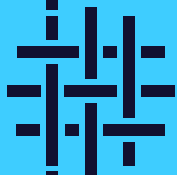
projets accompagnés

9

coops démarrées



Capture d'écran de la remise des bourses à l'automne 2020



Développez

Services-conseils

32 coop membres accompagnées (+52,4 %)

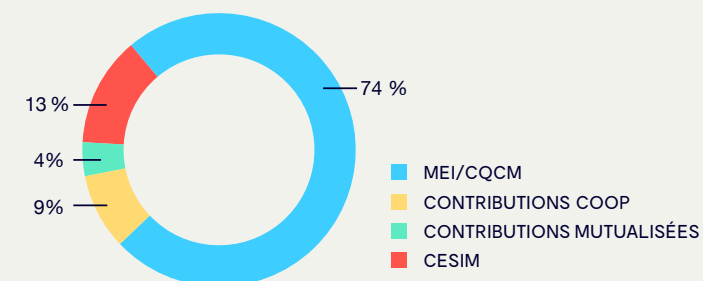
716 heures de services-conseils offerts

Voici des exemples d'interventions réalisées :

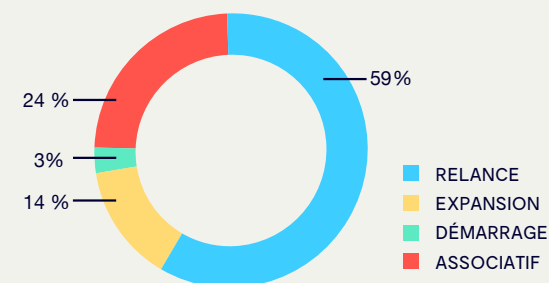
- Accompagnement à la relance (marketing et ressources humaines)
- Planification stratégique
- Révision de la structure interne
- Planification financière
- Mise à jour du règlement de régie interne

Dans la situation actuelle, plusieurs programmes de soutien financiers nous ont permis d'accompagner nos membres sans qu'ils n'aient rien à payer.

Provenance du financement



Type d'intervention





(Suite)

Développez

Création d'un espace de collaboration et de partenariats d'affaires :

La Courtepointe, tissu coopératif

À la suite du projet pilote de l'année passée, nous avons pérennisé l'espace de collaboration et de partenariats d'affaires. Les membres désignent cet espace dédié à la collaboration et au partage entre coopératives sous le nom de Courtepointe – Tissu collaboratif.

La courtepointe reflète la notion de savoir artisanal, tissé entre passé et présent, le travail manuel collaboratif, un lien qui se transmet de famille en famille. Elle évoque aussi la doudoune, un espace sécuritaire, rassurant. La courtepointe est un patchwork des expertises et des humains de nos coopératives de travail, qui composent un ensemble harmonieux, tissé serré.

Les ambitions de ce projet sont grandes : amener les coopératives à réaliser des projets d'affaires conjoints. Pour ce faire, nous avons travaillé à mettre les bases pour créer un climat favorable aux partenariats d'affaires. C'est-à-dire, faire en sorte que les coopératives se connaissent et se fassent confiance.

Cet espace est animé et co-construit par les membres.

Coop participantes :

- | | | |
|--|--|--|
| 01. Le Collaboratoire
Études qualitatives et terrain | 05. Caravan
Applications web | 10. Boomerang
Farine de drêche |
| 02. Audiotopie
Installation et parcours sonore | 06. Pivot
Architecture | 11. P4E
Production vidéo |
| 03. Le Comité
Design urbain et événementiel | 07. Cirquantique
Cirque | 12. ALTE
Ingénierie environnementale |
| 04. Picbois
Urbanisme | 08. Percolab
Animation participative | |
| | 09. Mille-lieux
Aménagement du territoire et paysage | |

Table des microbrasseries

Encore cette année, nous avons poursuivi la mobilisation des membres de la table des microbrasseries coopérative. Plusieurs projets sont en discussion pour l'année 2021-2022 :

01. Un partenariat avec la Fédération des coopératives d'alimentation du Québec dans le cadre de l'initiative ICI COOP
02. Une tournée des microbrasseries coop à l'été 2021



Nos partenaires

Toutes ces réalisations ne pourraient avoir lieu sans le support de nos partenaires

Merci à la ville de Montréal pour son soutien financier

Montréal 

Merci aux partenaires du développement coopératif

Québec 


Conseil
québécois
de la **coopération**
et de la **mutualité**


AGROPUR
Coopérative laitière


PROMUTUEL
ASSURANCE

 **Desjardins**

 **Sollio**
Groupe Coopératif


SSQ
assurance


LaCapitale
Assurance et
services financiers

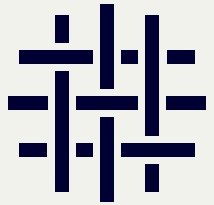
Merci aux partenaires du Parcours COOP

 **Desjardins**

 **co-opérateurs**
Assurance et services financiers


PME
MTL

 **RISQ**
RESEAU D'INVESTISSEMENT
SOCIAL DU QUÉBEC



Réseau COOP

Réseau de la coopération du travail du Québec

1431 rue Fullum,

bureau 206,

Montréal (Québec)

Tél. : (514) 526-6267

Courriel : info@reseau.coop

www.reseau.coop

