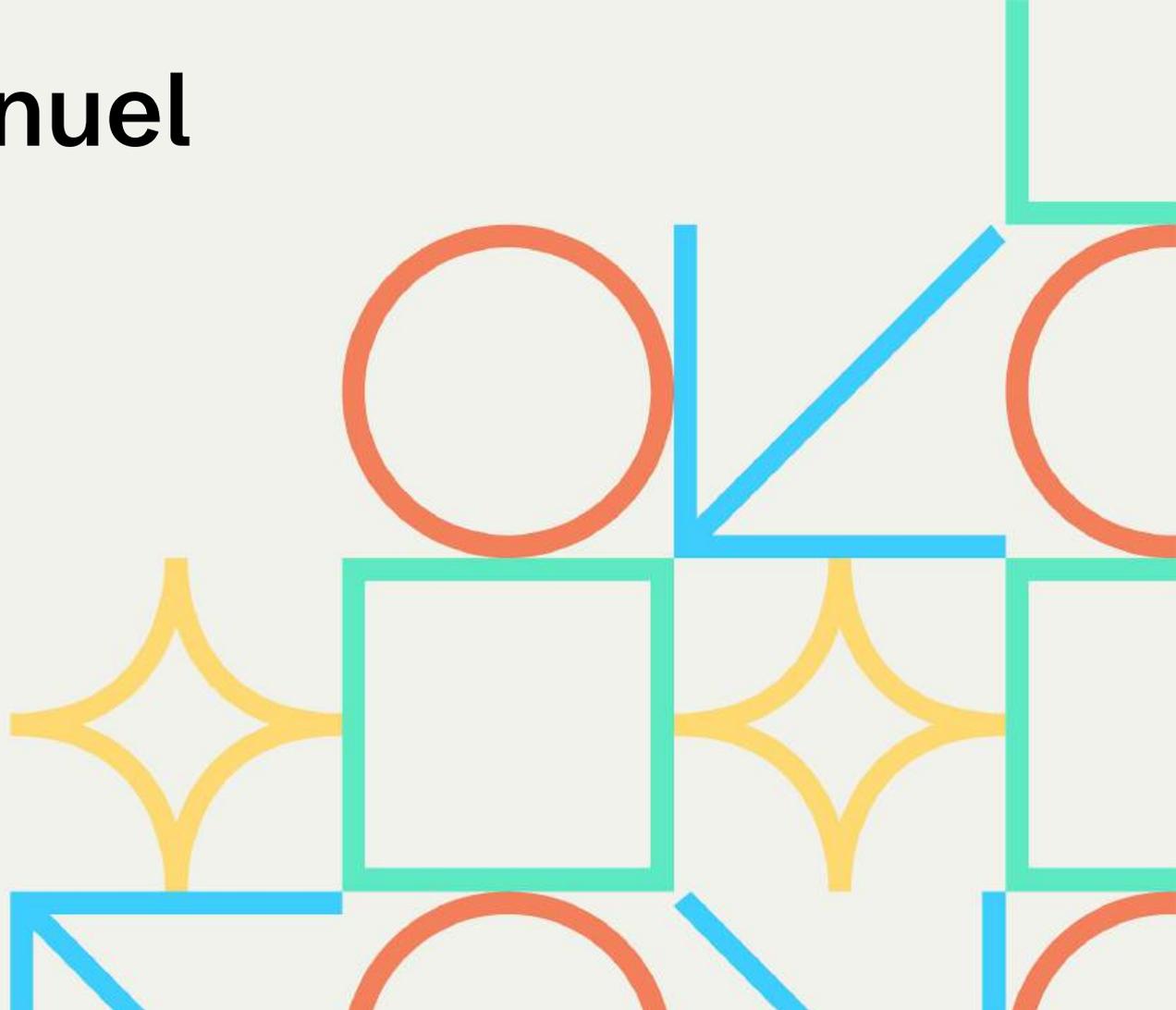


# Rapport annuel 2023-2024



Réseau COOP

La Fédération des coopératives  
gérées par les travailleurs



# Mot de la coprésidence



**Mélodie  
Martin Couture**

Encore cette année, le Réseau COOP met au jour des projets inspirants et nécessaires pour soutenir ce grand réseau des coopératives de travail. C'est un plaisir et un devoir pour moi de m'impliquer auprès de mes collègues du conseil d'administration pour soutenir la mise sur pied de toutes ces initiatives innovantes et structurantes du Réseau COOP. Et tout cela serait impossible sans le travail de la belle équipe interne qui s'agrandit et qui porte les projets avec coeur et compétence.

Aussi, partager cette année la coprésidence avec notre nouvelle recrue Émile Brodeur amène un souffle nouveau à notre conseil d'administration toujours très dynamique !

Continuons ensemble à faire prospérer et à faire toujours plus parler de la coopération du travail comme une solution pérenne et vecteur de changement sociétal.



**Émile  
Brodeur**

Le monde est actuellement dans une période de changements majeurs, certaines personnes diraient même un point tournant. Il est temps de réécrire ce que peut être le vivre ensemble, il est temps de réécrire l'humanité. Les changements sociaux et l'économie post-croissance sont la clé pour ouvrir une porte sur un monde équitable et inclusif.

Le Réseau COOP a le privilège et le devoir de s'inscrire dans ces changements et y travaille avec force depuis maintenant 15 ans. C'est une grande fierté de pouvoir faire partie d'un mouvement aussi important entouré de personnes qui sont, au minimum, exceptionnelles.

# Mot de la direction générale



**Isabel  
Faubert Mailloux**

Nous nous sommes donnés lors de notre planification stratégique 2027 des objectifs ambitieux. Parmi ces objectifs, celui d'accroître significativement le membrariat afin de créer un mouvement fort de la coopération de travail au Québec. Chaque mois, de nouvelles coopératives se joignent au mouvement. Nous sommes fiers de réunir à ce jour 125 coopératives gérées par les travailleur.euse.s. Au-delà de ce chiffre, il s'agit surtout de membres impliqués au sein du Réseau COOP. 91 % des membres a participé à au moins une activité, que ce soit une formation, une rencontre Courtepointe, des services-conseils, une conférence ou autres activités de réseautage.

Dans cette volonté de déployer la coopération du travail au Québec et de permettre un changement d'échelle, nous travaillons à renforcer nos relations avec nos partenaires du développement économique de différentes régions, notamment via le Parcours COOP qui permet, depuis son offre à distance, de rejoindre des entrepreneur.e.s et repreneur.e.s collectifs de partout au Québec.

La tournée de notre documentaire (*R*) *évolution – le travail est humain* a également permis une belle diffusion de ce modèle d'entreprise auprès d'un public de non initié. Nous avons pu sensibiliser un millier de personnes cette année grâce à l'organisation de ciné-discussions. Cette large diffusion n'aurait pu être possible sans une belle collaboration avec divers partenaires régionaux, notamment les conseiller.ere.s en entrepreneuriat collectif jeunesse du CQCM et les Pôles d'économie sociale qui ont co-organisé de nombreuses diffusions.

Cette tournée nous a également permis de mobiliser 29 membres de coopératives de travail qui ont agi à titre d'ambassadeurs COOP. Nous posons encore ici un jalon de plus vers notre planification stratégique 2027 en amorçant la mise en place d'un réseau d'ambassadeurs COOP qui pourra démultiplier les efforts de promotion réalisés par notre équipe.

# Mot de la direction générale

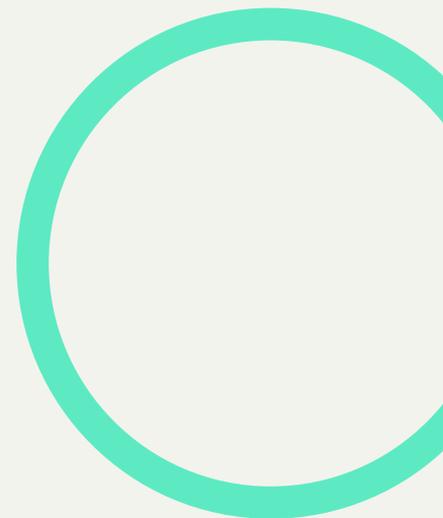
Parallèlement à cette volonté de déployer la coopération du travail, nous sommes tout aussi préoccupés par son renforcement. Nous avons notamment collaboré cette année à deux projets de recherche, l'un avec le CERSE pour identifier les meilleurs mécanismes d'intégration de nouvelles compétences des travailleur.euse.s en contexte de reprise collective, l'autre avec l'UQAM pour mieux comprendre les spectres des possibles des modèles de gestion, de l'autogestion à la direction générale. Ces alliances avec le milieu universitaire et de la recherche nous permettent d'enrichir et de valider nos connaissances terrain, de bonifier notre accompagnement et développer de nouveaux outils.

Dans l'optique de renforcer les coopératives, nous nous impliquons à soutenir nos membres dans la mise en place de diverses stratégies de mutualisation. La mise en place de tables sectorielles concurrent à cette vision de développement. Cette année, grâce à l'embauche d'une ressource dédiée, de multiples actions de visibilité et représentation de la Table des microbrasseries ont été réalisées, permettant entre autres de créer des espaces réservés aux bières COOP dans une dizaine de détaillants spécialisés. Des démarches similaires débutent avec les coopératives du secteur des communications.

Notre vision : valoriser le fonctionnement en réseau de collectifs à échelle humaine, autonomes et autogérés.



Isabel Faubert Mailloux



# L'équipe du Réseau COOP

Une équipe engagée qui rend possible l'impossible



**Érika Gaudreault, M.Sc.**

Conseillère en développement coopératif  
Coordonnatrice au démarrage



**Gabrielle Beaulieu, M.Sc.**

Conseillère en développement organisationnel



**Lise Beaulieu**

Coordonnatrice administrative



**Marie-France Robitaille**

Chargée de projet - événements et partenariats



**Pierre Charrette, MBA**

Conseiller principal en finances  
Coordonnateur en transfert d'entreprise



**Frédéric Plante, MBA, CRHA**

Conseiller principal en marketing et planification stratégique



**Vanessa Huppé-Hart**

Chargée de projets  
Coordonnatrice des opérations



**Vincent Magnat, MBA**

Conseiller principal stratégie et transfert



**Mathieu Dionne M.Sc, CRHA**

Conseiller principal en ressources humaines  
Coordonnateur services-conseils



**Anne-Claude Thivierge**

Chargée de projet,  
Table des microbrasseries COOP



**Isabel Faubert Mailloux, MBA**

Directrice générale



**Mylène Pinard-L'Abbée, CRHA**

Conseillère en ressources humaines et permaculture sociale



**Guillaume Lamb, M.Sc.**

Conseiller en finances



**Mathilde Linossier, M.Sc.**

Coordonnatrice communication et vie associative



**Olivier de Broves, M.Sc.**

Chargé de projet - recherche

# Le conseil d'administration

Merci aux membres du Conseil d'administration qui allient rigueur et passion !

COPRÉSIDENTE

**Mélodie Martin-Couture**

Coop Cirquantique

COPRÉSIDENT

**Émile Brodeur**

Coop Lucid Tales

VICE-PRÉSIDENT

**Francis Duperron**

Coop Les productions 4 éléments

TRÉSORIER

**Mathieu Jedrychowski**

Coop Edgar

**Émilie Gagnon**

Coop Le Comité

SECRÉTAIRE

**Mélissa Gauvreau**

Coop Le Saint-Fût

**Margo Pasquier**

Coop 25<sup>e</sup> heure

**Odette Trépanier**

CSMO-ÉSAC

**Myriam Michaud**

**Colette Lebel**

**Elhadji Diarra**

**Mathilde Linossier**

Réseau COOP

OBSERVATRICE

**Jessica Provencher**

Fédération canadienne des coopératives de travail

# Le Réseau COOP

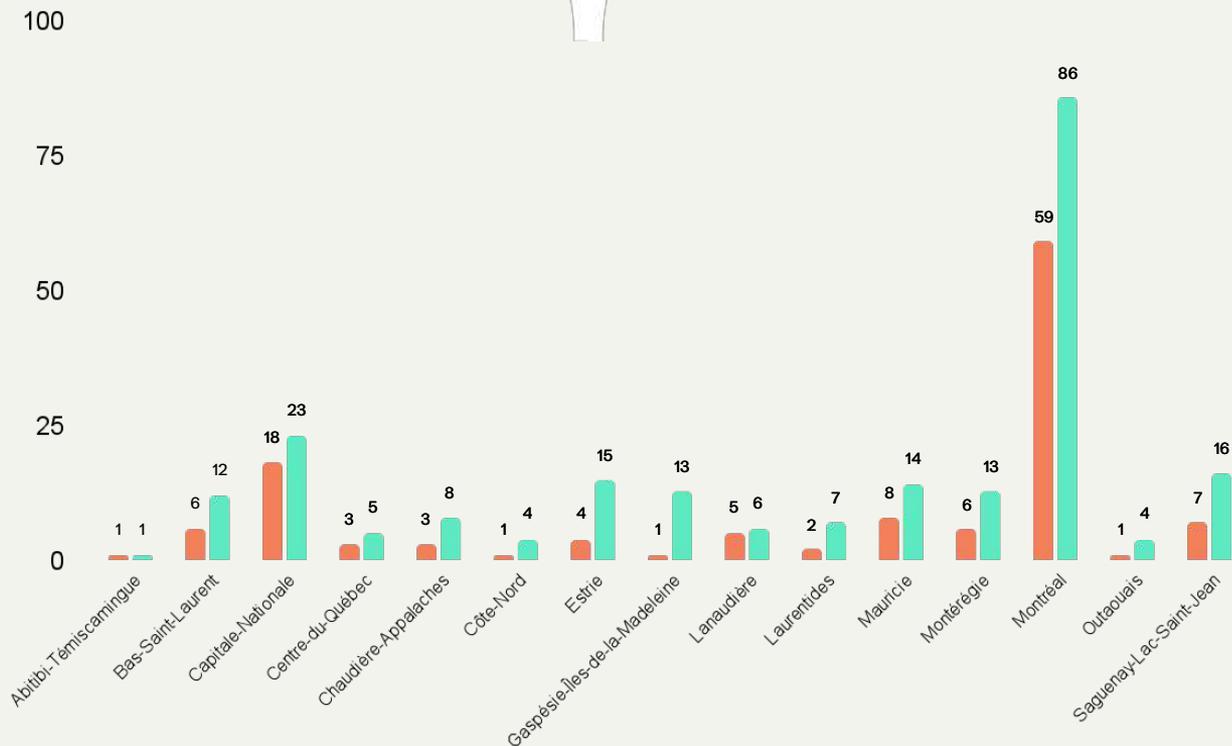
## Répartition par région administrative

### Membres du Réseau COOP

### Total des coop de travail

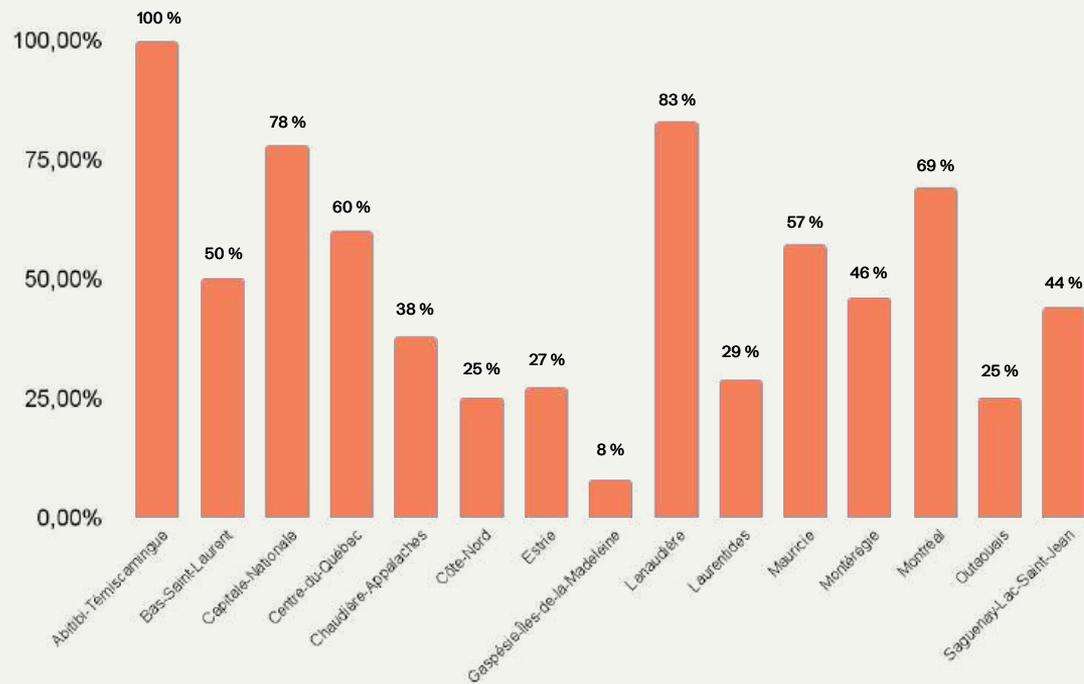
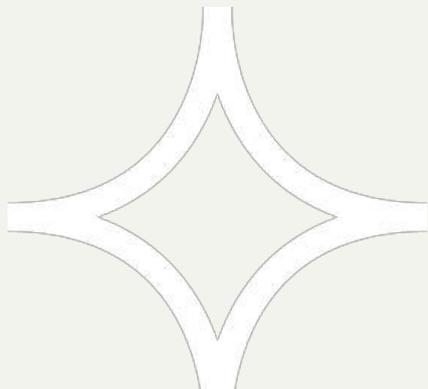
Le Réseau COOP compte désormais **125 membres** !  
Avec des membres dans 3 nouvelles régions:  
Abitibi-Témiscamingue, Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et  
Côte-Nord !

On voit tout le potentiel de la Gaspésie, avec 8% de coops membres. Dans les régions déjà établies, le pourcentage de membres a augmenté presque partout, sauf au Saguenay-Lac-Saint-Jean et Montréal qui sont demeurées stables, et Chaudière-Appalaches avec une diminution (car il y a de nouvelles coops).



# Le Réseau COOP

## Présence des membres en région



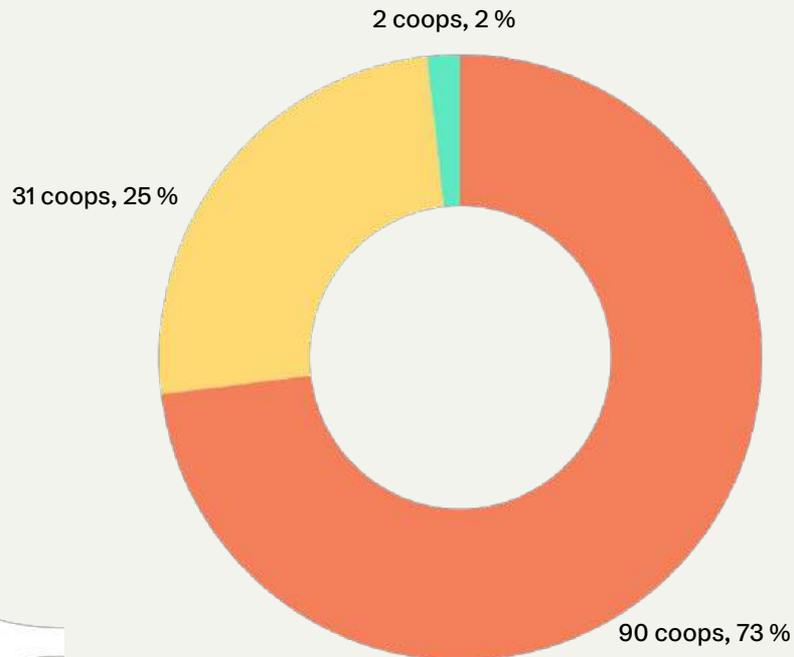
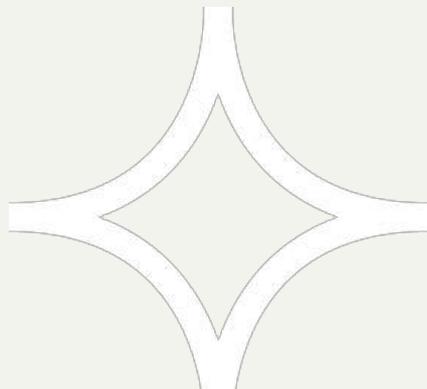
# Le Réseau COOP

## Répartition des membres par type de coopératives

Coopérative de travail

Coopérative de producteurs  
(travailleurs-artisans)

Coopérative de solidarité  
à prédominance travailleurs



# Porte-parole

## Faire connaître

## Actions grand public

### Ciné discussions :

Le documentaire *(R)évolution - le travail est humain* produit par le Réseau COOP en 2022 a connu un vif succès l'an passé, avec plusieurs diffusions à Montréal et Québec. Dans la volonté de faire rayonner ce documentaire partout au Québec, et grâce à plusieurs partenaires, une grande tournée a été organisée en 2023-24 dans tout le Québec.

La tournée en quelques chiffres :

- Un lancement de la tournée avec plus de 200 spectateur.ice.s à Montréal dans le cadre du festival Cinéma sous les étoiles
- 28 projections dans 12 régions du Québec - jusqu'en Gaspésie, Jamésie et Côte-Nord - qui ont rejoint plus de 1 000 personnes
- Des projections en France, en Argentine et ailleurs au Canada
- Un documentaire sous-titré en anglais et espagnol

Un merci particulier aux Conseiller.ère.s en entrepreneuriat collectif jeunesse du CQCM et aux Pôles d'économie sociale qui ont co-organisé de nombreuses diffusions.



# Porte-parole

## Faire connaître

### Actions auprès des entrepreneurs collectifs

#### Formation d'initiation

**C'est quoi une coop de travail:**

**9 formations** d'initiation à l'entreprise coopérative ont été offertes en 2023-24.

**186 personnes** ont participé à ces formations en ligne.

**87 %** Note globale accordée par les participants



La formation rencontre toujours ses objectifs de base, soit :

#### Améliorer la capacité des promoteur.ice.s à identifier la forme juridique appropriée

AVANT LA FORMATION  
**27 %**

APRÈS LA FORMATION  
**89 %**

#### Améliorer la compréhension du fonctionnement d'une coopérative gérée par les travailleur.euse.s

AVANT LA FORMATION  
**25 %**

APRÈS LA FORMATION  
**89 %**

#### Accroître la perception positive à l'égard du modèle de la coop de travail

AVANT LA FORMATION  
**45 %**

APRÈS LA FORMATION  
**88 %**

#### Commentaires des participants, 2023-24

*La séance m'a permis de mieux cerner les avantages d'une coopérative de travail, le fonctionnement de celle-ci, et ce que je peux attendre d'une coopérative de travail. Merci pour cette présentation claire et concise !*

*Me permet de confirmer mon envie d'aller plus loin*

*Maintenant je suis certaine que c'est la forme juridique pour notre entreprise.*

*Elle m'a donné des clés de compréhension du modèle et des pistes de réflexion avec mon équipe (capital de départ, part de qualification, etc.)*

# Porte-parole

## Faire connaître

## Participation à l'événement de Desjardins: *Rêver l'impossible*

Nous avons animé trois ateliers lors du grand événement de Desjardins les 19 et 20 juin 2024 Rêver l'impossible, qui s'adressait aux jeunes de 18 à 30 ans.

L'atelier avait pour objectif de leur faire découvrir le modèle des coopératives de travail, les particularités de ce modèle, des exemples concrets et les motivations à choisir ce modèle.



# Porte-parole

## Faire connaître

### Actions auprès de cédants et repreneurs

#### Formation en ligne :

#### ***Le transfert d'entreprise : vendre à ses employé.e.s***

5 conférences en ligne ont été offertes cette année en partenariat avec le CTEQ (Centre de transfert d'entreprise du Québec), Desjardins Capital et la Caisse d'économie solidaire Desjardins. Ces conférences ont rejoint 167 personnes, accompagnateurs, cédants et repreneurs.

**89 %** Note globale accordée par les participants

#### Commentaires des participants, 2023-24

*[La conférence] répondait en tout point à mes attentes, les conférenciers étaient bien préparés, les présentations visuelles étaient pertinentes. J'ai amélioré mes connaissances. Une des meilleures présentations en ligne que j'ai suivies.*

NOUVEAU

#### Série blogue et balados

Afin de mettre de l'avant des cas concrets de reprise collective par les travailleur.euse.s, nous avons rédigé 9 articles de blogues et créé 4 nouvelles fiches de cas à succès pour alimenter notre site TransfertCOOP et poursuivre nos efforts pour mieux faire connaître cette option de repreneuriat, que nous positionnons sur le même plan que la relève familiale.

Nous avons également réalisé avec la collaboration de la coopérative Bleu Forêt une série de 3 balados abordant les thèmes suivants :

**Épisode 1 :** vendre son entreprise à ses employé.e.s, un choix sensé : négociation, financement et l'écosystème d'accompagnement

**Épisode 2 :** de l'étincelle à la vente : la relation Cédant-repreneurs

**Épisode 3 :** le changement de posture : d'employé.e.s à coopérateurs

# Porte-parole

## Faire connaître

Cette série a été produite grâce au programme de soutien à la reprise collective, une initiative financée par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie Québec, et administrée par le Centre de transfert d'entreprise du Québec - CTEQ dans le cadre de notre initiative commune Repreneuriat collectif.

La série compte plusieurs centaines d'écoutes à ce jour. Elle s'adresse avant tout aux cédants et repreneurs, qui peuvent s'appuyer sur des témoignages concrets de coop ayant vécu le transfert et s'identifier aux différentes situations exposées; ainsi qu'aux conseiller.ere.s, expert.e.s et relayeurs qui accompagnent des groupes en transfert.



# Porte-parole

## Faire connaître

## Actions auprès des développeurs économiques

### Série Conseiller.e.s : *Mieux accompagner les entrepreneurs-travailleurs*

Nous avons offert pour la 2e année consécutive notre Série de perfectionnement spécifiquement élaborée pour les conseiller.ere.s en développement économique. Cette série de formations permet d'outiller les conseiller.ere.s afin qu'ils et elles maîtrisent les bases de la coopérative gérée par les travailleur.euse.s afin de mieux accompagner les entrepreneur.euse.s-travailleur.euse.s.

Le succès continue d'être au rendez-vous avec des taux de satisfaction de 91,5% pour le premier atelier, 92,5% pour le deuxième, et même 95% pour le troisième !

Pour débiter la Série, nous avons offert cette année la formation d'initiation « C'est quoi une coopérative de travail » en partenariat avec la CDRQ.

Cette formation a été suivie des 3 ateliers de la Série :

**Atelier 1** - Intégrer l'angle de la gouvernance et des parties prenantes pour valider la forme juridique

**Atelier 2** - Déconstruire les mythes entourant la gouvernance et gestion COOP

**Atelier 3** - Comprendre les éléments du capital social et les principales balises légales COOP

La Série a été offerte à l'hiver 2024 et a permis de former 14 conseiller.ere.s de 8 régions du Québec.



### Commentaires des participants, 2023-24

*Les questions et ajouts d'information par les participants ; les exemples ; le rythme de la formation, les détails : c'était très bon.*

*Contenu spécifique assez pointu sur certains aspects.*

*Je me rends compte que je ne connaissais pas tant toutes les particularités des COOP. Donc ça va grandement m'aider.*

*Toujours des choses à apprendre et reconsidérer. Excellente animation, le rythme est bon.*

# Porte-parole

## **Faire reconnaître**

Le Réseau COOP poursuit ses implications dans plusieurs comités et regroupements nationaux et internationaux afin de promouvoir, réduire les freins au développement et faire reconnaître les droits des coopératives de travail et des coopératives de solidarité-travail.

**Comités d'investissement PME MTL Centre-Ville, Centre-Est et Grand Sud-Ouest**

**Comité Modifications législatives pour l'actualisation de la Loi sur les coopératives**

**Conseil d'administration du Chantier de l'économie sociale**

**Conseil d'administration du Conseil québécois de la coopération et de la mutualité**

**Conseil d'administration du CSMO-ESAC**

**Table des repreneurs collectifs coordonnée par le MEIE**

# Accompagnateur

## Démarrage

Suite à diverses actions de diffusion, nous avons rencontré en pré-démarrage 42 équipes désirant mettre sur pied un projet le collectif.

**48 %** des groupes rencontrés en pré-démarrage se sont engagés dans une démarche formelle d'accompagnement vers la création d'une coopérative

**55 %** des groupes accompagnés se sont constitués en coopérative

En sommes, sur l'ensemble des groupes rencontrés, 1 sur 4 se constitue en coopérative (soit 26 %).



## Parcours COOP

### Soutien au Parcours COOP

Deux cohortes ont été offertes en 2023-2024.  
(*cohorte 19 et 20*)

Au total, **44 entrepreneur.euse.s** ont suivi la formation

**16 projets** se sont inscrits au Parcours COOP

**10 projets** ont complété la formation et se sont constituées en coop

Taux de démarrage de **63 %**

# Accompagnateur

## Démarrage

Le taux d'appréciation du Parcours COOP demeure très élevé.

**100 %** des participants lui donnent une note variant de 4 à 5 sur 5.

**25 %** des participants lui donnent même une note parfaite !

## Degré d'appréciation générale du Parcours Coop



## Témoignages de participants 2023-2024 sur ce que leur a apporté le Parcours COOP

*Des notions solides pour démarrer ma coopérative.*

*Une base sur la documentation d'une coopérative et les prévisions financières*

*Plus de confiance, un plan d'affaires plus solide, la connaissance de nos forces et de nos faiblesses.*

*Confiance, compétence et connaissances*

# Accompagnateur

## Démarrage

### Cohorte

#### Printemps 2023

**4 projets** ont complété la formation

**4 projets** se sont constitués en coopérative et sont en activité ou sur la voie

#### Taux de démarrage

**100 %**

### **L'Alouette**

Traduction

### **Lab 148**

Arts numériques

### **Cooped Up**

Jeux vidéo

### **La Sesh**

Production musicale

### Cohorte

#### Automne 2023

**6 projets** ont complété la formation

**6 projets** se sont constitués en coopérative et sont en activité ou sur la voie

#### Taux de démarrage

**100 %**

### **Coop Aventure Mattawin**

Plein air et loisir (transfert)

### **Lurlubelrue**

Réparation de vélo (transfert)

### **Les Norkotières**

Plein air et loisir

### **Dimension physio**

Physiothérapie

### **La Tétro**

Salle de diffusion

### **La Seiche**

Impression et édition

# Accompagnateur

## TransfertCOOP

Nous avons travaillé intensément durant la dernière année à structurer les services offerts aux repreneurs collectifs afin de les accompagner à reprendre avec succès l'entreprise qui les emploie. Plusieurs outils ont été développés, dont un document synthèse sur les étapes, les conditions de réussite d'un transfert à remettre aux cédants et repreneurs, des questionnaires exploratoires, des canevas d'analyse préliminaires (financière et organisationnelle), un canevas de plan d'affaires adapté au transfert et d'autres.

Nous avons collaboré avec le CERSE (Centre d'étude en responsabilité sociale et écocitoyenneté) afin de recenser des connaissances utiles pour affiner notre intervention auprès des repreneurs collectifs. L'étude du CERSE a permis d'identifier de nombreuses pistes d'amélioration à l'accompagnement offert par le Réseau COOP.

Les outils existants seront bonifiés et de nouveaux outils seront implantés dans la prochaine année. L'étude nous fournit également des angles de contenu de nouvelles formations qui pourront être intégrées à notre Parcours COOP en créant un Parcours TransfertCOOP en 2024-25.

Au total, **13 projets de transfert** en mode coop de travail ont été accompagnés à différentes étapes, allant de l'analyse de pré-faisabilité au montage financier.



Nous avons également expérimenté un projet pilote de *Fonds d'accompagnement au transfert d'entreprise* grâce au soutien de la Caisse d'économie solidaire Desjardins. Ce fonds a permis à des repreneurs d'obtenir un prêt patient leur permettant d'assumer la majeure partie des honoraires liés à l'accompagnement et aux ressources professionnelles expertes. Grâce à cet appui financier, une équipe de repreneurs a pu être accompagnée tout au long du processus menant à la constitution et à l'achat de leur entreprise.

# Accompagnateur

## Développement

### Services-conseils

Cette année, 884 heures en services-conseils ont été offertes aux coopératives membres du Réseau COOP.

**54 coop** ont bénéficié de ces services, soit 10 coopératives de plus que l'année dernière.

**Voici les types d'intervention offertes →**

## Gestion collective

Fonctionnement associatif

Gestion de conflits

Organisation du travail

Relations de travail

Révision de la structure interne

## Finances

Analyse financière

Émission de parts et fonds AMPLI

Gestion des excédents

Planification financière

## Stratégie

Plan marketing

Planification stratégique

Redressement

# Accompagnateur

## Développement

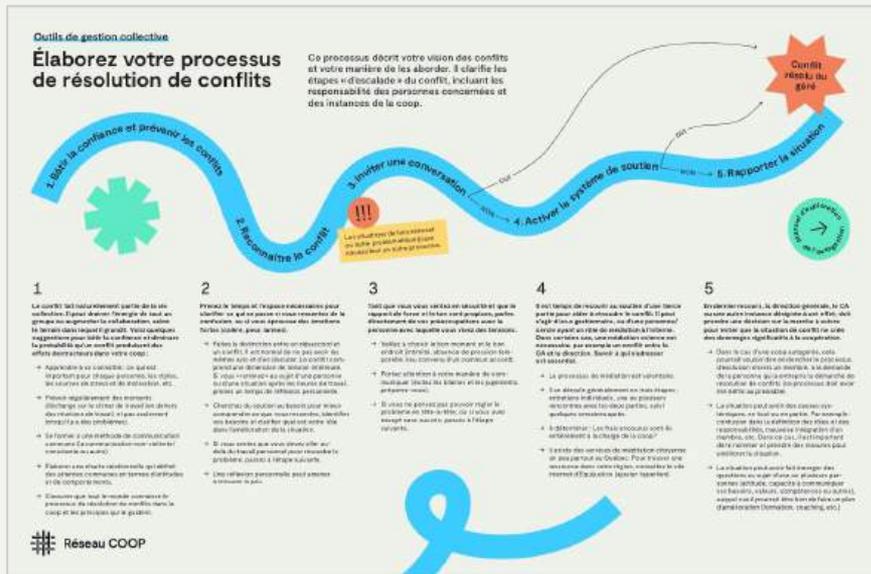
## Formations



## Gestion collective

Nous avons développé cette année 6 contenus de formation se rapportant à la gestion collective :

1. Bâter la confiance et prévenir les conflits
2. Adopter un processus de résolution de conflits
3. Développer une culture de la rétroaction (*feedback*)
4. Intégrer un nouveau membre
5. Choisir des méthodes d'évaluation (des membres et de la coop)
6. S'entendre sur les mécanismes de prise de décision



Ces formations ont été offertes en continue à raison d'un atelier par semaine entre la mi-février et la mi-mars 2024.

Au total, 19 coopératives ont participé à cette série de formation. Les participants ont accordé une note globale de 91 % à ces formations.

# Accompagnateur

## Développement

### Formations



NOUVEAU

#### **C'est quoi une coop de travail - Initiation pour les nouveaux membres**

Nous avons adapté le contenu de notre traditionnelle formation « C'est quoi une coop de travail » afin de l'offrir spécifiquement aux nouveaux membres travailleur.euse.s de coopératives.

Cette formation a été offerte le 18 janvier 2024. 32 coopératives y ont participé.



NOUVEAU

#### **Vous générez des excédents: Que faire maintenant ?**

Dans un format de 90 minutes, nous avons réuni les principaux éléments pour démystifier ce que représentent les excédents et présenter les éléments entourant leur gestion (balises légales, analyse financière et considérations stratégiques). Cette formation vise à habiliter les membres à prendre une décision éclairée quant à la gestion des excédents.

35 membres provenant de 16 coopératives différentes ont participé à cette formation offerte le 7 mars 2024.

# Accompagnateur

## Développement

### Les Courtepointes

Nous avons poursuivi cette année encore l'offre des rencontres co-organisées par les membres. Ces rencontres permettent de creuser un thème en partant de l'expérience concrètes de coopératives.

Six thèmes ont été explorés cette année:

1. Zones de pouvoir dans une coop en convention d'administration par les membres (Avril 2023)
2. Rétroaction et évaluation en autogestion (Mai 2023)
3. Intercoopération (juin 2023)
4. Réduire notre empreinte environnementale (Octobre 2023)
5. Comment assurer une équité dans la coop ? (Novembre 2023)
6. Notre impact social : le mesurer, l'évaluer et le promouvoir (Décembre 2023)



la  
courtepointe  
tissu coopératif

# Animateur

## Tables sectorielles

### Table des microbrasseries COOP

Grâce à l'appui du MEIE, la Table des microbrasseries COOP dispose maintenant d'une ressource mutualisée afin de représenter les produits des membres de la Table.

Au cours de la dernière année, des efforts importants ont été déployés pour donner plus de visibilité aux bières COOP. Nous constatons d'ailleurs de la part des détaillants un intérêt allant au-delà de nos attentes. Alors que le projet ne prévoyait que l'installation de 3 frigos à bières, les demandes des détaillants ont suscité la mise en place de 10 espaces réservés aux bières COOP avec un suivi constant de gestion des stocks pour en assurer la qualité.



**9 microbrasseries** sont membres de la Table.

Des dégustations ont été tenues, une présence mutualisée dans des festivals a été organisée, des bières collaboratives ont été brassées et des bières COOP ont été offertes dans quelques événements organisés par des partenaires de l'économie sociale.

**Congrès annuel des 70 coopératives alimentaires du Réseau des coopératives d'alimentation du Québec - ICI COOP**

**Tournoi de golf de SOCODEVI (120 personnes)**

**Global Innovative Coop Summit (350 personnes)**

**Coop HEC Montréal - ajout d'une offre de bières COOP à son menu**

**CQCM -cocktail (100 personnes)**

**Projections du documentaire *[R]évolution : le travail est humain* de Réseau COOP : 5 projections ont été précédées d'un apéro de bières de Micros COOP (300 personnes)**

# Animateur

## Tables sectorielles

NOUVEAU

## Table des coop en communication

A la demande des coopératives du secteur, des initiatives ont été amorcées en 2023 pour maximiser la collaboration et les partenariats d'affaires. Quelques échanges informels ont eu lieu dès le début de l'année 2023. Lors de notre AGA en septembre 2023, sous le thème de l'intercoopération, nous avons pu tenir une première rencontre exploratoire avec les coopératives présentes où le besoin de créer un cadre de rencontres et d'intercoopération a été clairement exprimé. Des rencontres ont suivi pour poser les bases de la collaboration. 10 coop participent à cette initiative. Ce secteur regroupe des coopératives offrant des services en stratégie, design, web, production vidéo et communications graphique.

## Fermes COOP

NOUVEAU

Le Réseau COOP est l'un des partenaires du projet porté par le CQCM pour soutenir les entreprises en économie sociale en production agricole. Dans le cadre de ce projet, le Réseau COOP a participé aux divers comités de concertation et de suivi. A ce titre, le Réseau COOP a participé aux diverses réflexions pour structurer le secteur et a contribué à l'élaboration d'outils visant les entrepreneurs en démarrage ainsi que les entreprises agricoles bien établies (guide d'établissement, étude sur les modèles d'affaires en économie sociale en production agricole, projet de formation à l'intention des aspirants agriculteurs, etc).



Plus spécifiquement, le Réseau COOP a conçu et offert 7 ateliers de formation, d'échange et de perfectionnement. Certains ateliers étaient destinés aux fermes en démarrage, d'autres visaient les fermes en activité depuis quelques années. Les thèmes abordés : prise de décision, prévention conflit, défis de la gestion collective, conception d'une échelle salariale en contexte collectif. Ces ateliers ont été offerts à l'hiver 2024.

# Animateur

NOUVEAU

## Prix Révolution

Le Réseau COOP a lancé cette année les Prix Révolution, des prix pour honorer des coopératives membres du Réseau COOP qui font rayonner la coopération du travail, contribuent à transformer le monde du travail par une plus grande participation des travailleur.euse.s aux décisions et par un meilleur partage de la richesse créée et inscrivent la coopération du travail au cœur de la transition socio-écologique.

Deux catégories de prix ont été créées :

**Le prix Révolution « Big bang »**  
*pour les coopératives en démarrage*

**Le prix Révolution « Constellation »**  
*pour les coopératives en activité*



Pour cette première édition, le Prix Révolution « Big Bang » a été remis à la Coop Raquette qui appuie les artistes indépendant.e.s et le Prix Révolution « Constellation » a été remis à la coop de communication responsable Bleu Forêt dans le cadre de l'Assemblée générale annuelle du Réseau COOP tenue le 29 septembre 2023.



# Animateur

## Rencontres festives

La coopération c'est aussi le plaisir de se rencontrer, d'échanger et festoyer avec ses semblables. On tente de saisir diverses occasions: Assemblée générale, cocktails des fêtes et autres.

Une cinquantaine de membres a participé à ces rencontres informelles.

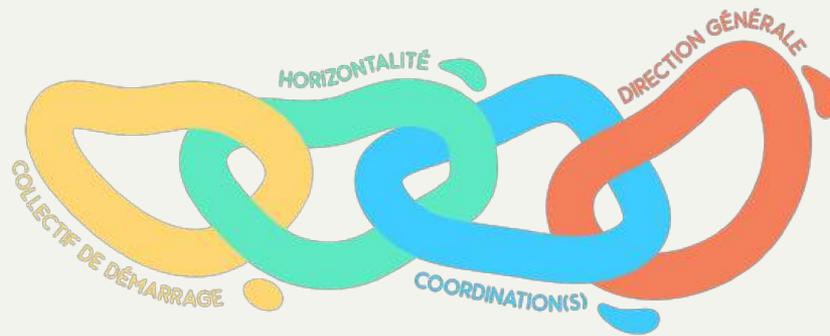


# Chercheur

## Recherche « De l'autogestion à la direction générale : le spectre des possibles modèles d'organisation des coopératives de travail au Québec »

Le Réseau COOP s'est associé avec Valérie Michaud, professeure à l'ESG-UQAM pour réaliser une étude qualitative sur les différents modèles de gestion mis en place au sein de coopératives de travail. L'étude a débuté à l'automne 2022 et s'est poursuivie durant l'année 2023-2024. La visée centrale de ce projet de recherche est d'approfondir les résultats quantitatifs obtenus grâce à l'étude menée par le Réseau COOP afin de mieux comprendre les modèles organisationnels de l'autogestion à la direction générale (contextes, pratiques, avantages et défis).

20 coopératives ont participé à l'étude via des groupes de discussion et des entretiens individuels.



Ces entretiens ont permis de mettre en lumière les différentes nuances de chaque modèle nous amenant davantage à explorer un « spectre des possibles ».

Un micro site web est en cours d'élaboration afin de pouvoir colliger en un seul endroit le savoir recueilli et vulgariser les résultats de recherche pour en faire un outil pratique autant pour les coop en démarrage, les coopératives en activité que les accompagnateurs.

Le site comprend des capsules vidéo, des balados, un questionnaire pour tester son modèle de gestion et bien plus. Le site sera lancé officiellement le 19 septembre 2024.

Merci aux coopératives membres du Comité aviseur ayant participé à cette démarche : Bonne compagnie, Meilleur monde et Construction ensemble.

# Nos partenaires

Toutes ces réalisations ne pourraient avoir lieu sans le support de nos partenaires

MERCI AUX PARTENAIRES DU DÉVELOPPEMENT COOPÉRATIF



MERCI A LA VILLE DE MONTRÉAL ET AU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC POUR SON SOUTIEN FINANCIER

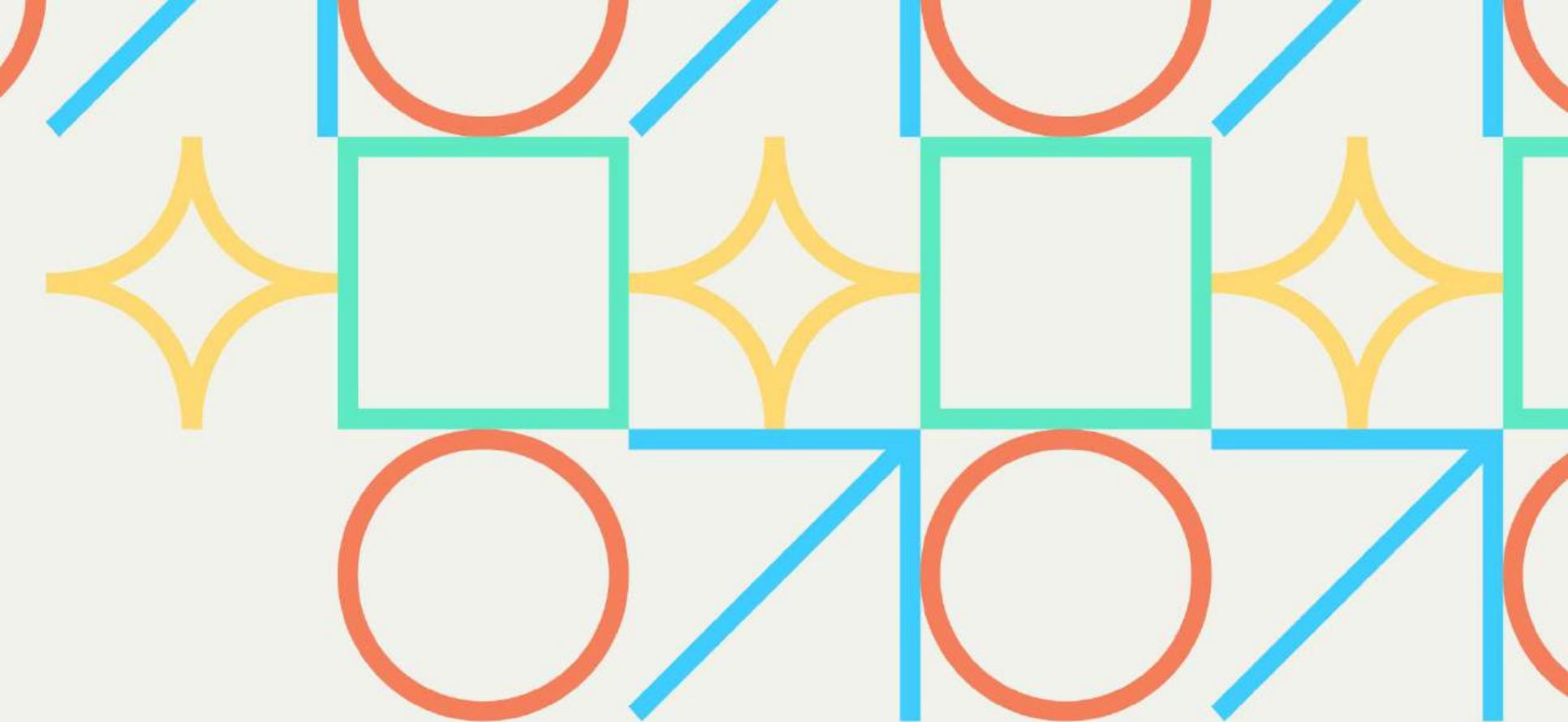


MERCI AUX PARTENAIRES DU PARCOURS COOP



MERCI AUX PARTENAIRES ET PROGRAMMES SOUTENANT NOS INITIATIVES DE REPRENEURIAT COLLECTIF





Réseau COOP

1431 rue Fullum, bureau 206,  
Montréal, Québec, H2K0B5

514.526.6267  
info@reseau.coop  
reseau.coop