



Réseau COOP

La Fédération des coopératives
gérées par les travailleurs

Rapport annuel

2022
2023



Mot de la coprésidence



**Paul-Yvon
Blanchette**



**Mélodie
Martin Couture**

Fiers de notre réussite

Le 31 janvier dernier, le Réseau a convoqué ses membres, ses allié-e-s et ses partenaires pour venir entendre la narration de l'histoire de la coopération du travail au Québec avec le conteur Louis-Maxime Lockwell. Nous avons entendu le récit de 50 ans de coopération du travail avec des témoins encore vivants et actifs et avons également fêté 15 ans de regroupement fédératif sous le chapeau du Réseau COOP. Des femmes et des hommes ont sué et mouillé leurs chemises pour créer de l'emploi digne où les personnes exécutantes deviennent leurs propres artisans sous forme collective.

Pour ma part, je laisse ma place après 11 ans au Conseil d'Administration et 8 ans comme coprésident du Réseau COOP. Je remercie profondément les membres du Conseil d'Administration pour leur assiduité (en plus de leurs responsabilités dans leur propre coopérative), les membres de soutien (ils-elles offrent leur compétence de façon gracieuse), l'équipe de travail (les interventions se sont raffinées auprès des coopératives membres) et la directrice générale Isabel Faubert-Mailloux et la coprésidente Mélodie Martin-Couture. Profondément merci !

Paul-Yvon

Une autre année bien remplie qui s'achève. Ce fut un réel bonheur de pouvoir se rassembler à nouveau cette année, notamment à l'occasion des 15 ans du Réseau COOP, moment rassembleur qui réunissait aussi les acteurs et actrices du milieu coopératif depuis 50 ans. Le Réseau COOP a toujours le don de mobiliser sa communauté, au travers de ses initiatives, comme la courte-pointe, la table des microbrasseries, ou même avec ses Parcours COOP ou Parcours Plus+ qui soutiennent les coopératives en démarrage ou en activité, pour n'en nommer que quelques-uns.

C'est un Réseau fort, bien piloté, qui sait être à l'écoute de ses membres de façon assidue.

C'est toujours un bonheur de co-présider sur le CA du Réseau COOP, et c'est impossible de passer sous silence l'apport de sagesse et d'expertise coop qu'a eu mon collègue co-président Paul-Yvon qui nous quitte après plus de 11 ans sur le CA. Tu nous manqueras !

Mélodie

Mot de la direction générale



**Isabel
Faubert Mailloux**

Des opportunités à saisir

2022-2023 a été l'occasion de faire le point sur nos acquis et nous projeter dans l'avenir grâce à la réalisation de notre planification stratégique.

Nous constatons un intérêt de plus en plus grand envers ce modèle d'entreprise et cette manière d'aborder le travail en collectif. Des opportunités sont à saisir.

Un modèle d'entreprise adapté aux aspirations de la jeune génération

Dans le contexte de la grande démission observée ces dernières années, la jeune génération recherche une réponse à divers enjeux :

- la perte de sens au travail
- les inégalités sociales et économiques
- la crise environnementale
- le manque de pouvoir pour vivre en adéquation avec ses valeurs
- le désir d'autonomie

Une option supplémentaire pour répondre au manque de relève des entreprises

Jusqu'à 50 000 entreprises au Québec sont menacées de fermeture faute de repreneurs. Le transfert d'entreprises aux travailleurs est un modèle de relève interne qui doit être considéré sur le même plan que la relève familiale. Alors que la jeune génération désire de moins en moins reprendre l'entreprise familiale, la coopérative de travail peut s'avérer une option efficace pour assurer la pérennité des emplois et de l'entreprise.

Nos réalisations

Nous sommes plus que jamais convaincus que la coopération du travail apporte une solution accessible et actuelle pour de nombreuses personnes. L'option coopérative de travail prend ainsi peu à peu sa place dans les formes d'entrepreneuriat collectif.

Pour preuve, la demande pour les services du Réseau COOP a encore augmenté dans la dernière année.

- Notre nouvelle « Série conseiller.e.s » a permis de former 30 conseiller.e.s en développement économique partout au Québec au modèle de coop de travailleurs. La formation a affiché complet en moins de 24 h !
- Nos « webinaires Transfert COOP » initient entre 50 à 60 personnes à chaque conférence, rejoignant autant les cédants que les repreneurs.
- La demande pour des rencontres de prédémarrage avec les promoteurs intéressés par le modèle coop a plus que doublé, passant de 30 groupes rencontrés à 70 annuellement.
- Notre accompagnement au démarrage permet de supporter la création de plus du tiers des coopératives au Québec (toutes formes confondues). Le taux de survie des coopératives de travail québécoises a augmenté de 10 % grâce au Parcours COOP !
- La demande pour nos services-conseils par les coopératives membres a triplé.

Des résultats qui parlent

1. Une contribution importante au PIB du Québec

Les coopératives membres du Réseau COOP génèrent un chiffre d'affaires de 90 Millions \$.

Sur les 3 dernières années, le chiffre d'affaires de notre réseau est passé de 43 M \$ à 90 M \$ et offre 1 120 emplois de qualité partout en région.

2. Une percée dans des nouveaux secteurs d'activité

Le modèle de la coopérative de travail perce divers milieux professionnels : architectes, ingénieurs, traducteurs, urbanistes, physiothérapeutes, informatique, jeux vidéo, zéro déchet, etc.

Ces nouveaux secteurs représentent autant d'opportunités de développement.

3. Une évolution exponentielle du membership du Réseau COOP

Alors que le Réseau COOP comptait 36 coopératives de travail membres à sa création en 2007, il en compte 15 ans plus tard 107 provenant de toutes les régions du Québec.

Nos ambitions pour le développement de la coopération du travail au Québec

Ce momentum nous amène à penser grand. Pour que le modèle coopérative de travail soit une réelle solution aux enjeux de société, il faut toutefois avoir les moyens de nos ambitions. Un changement d'échelle est nécessaire.

Nos ambitions en bref : Doubler nos résultats

- Doubler le nombre de projets accompagnés au démarrage
- Accroître globalement le nombre de création de coopératives gérées par les travailleur.euse.s en travaillant de concert avec l'ensemble des développeurs coopératifs et économiques
- Accompagner 20 transferts d'entreprise en mode coop
- Desservir l'ensemble de nos membres par une offre adaptée

Tout cela en maintenant la qualité des services offerts, en maintenant le taux de survie après 5 ans à 70 %, en pérennisant et renforçant les coopératives existantes.

Depuis les dernières années, le Réseau COOP a démontré la pertinence de son positionnement de « niche » autour de la coopération du travail. Nous avons également développé au fil des années une expertise solide et unique dans la gestion collective des entreprises par les travailleur.euse.s. Ce focus nous a amené à développer une gamme de services adaptés : de l'initiation au modèle à l'appui à la gestion et croissance des coopératives en activité, en passant par l'appui au démarrage de nouvelles entreprises coopératives.

Nous croyons de ce fait essentiel de pouvoir poursuivre dans cette direction afin de contribuer à l'essor de la coopération du travail.

Pour ce faire, il nous apparait essentiel de créer un continuum de services avec l'ensemble des partenaires de l'écosystème afin de maximiser nos forces et éviter des dédoublements et chevauchement d'actions. En misant chacun sur nos spécificités et les créneaux d'excellence, nous sommes confiants de pouvoir amplifier substantiellement le développement coopératif au Québec.



Isabel Faubert Mailloux

L'équipe du Réseau COOP

Un immense merci à l'équipe dédiée, compétente et proactive !



Lise Beaulieu

Coordonnatrice administrative



Isabel Faubert Mailloux, MBA

Directrice générale



Mathilde Linossier, M.Sc.

Coordonnatrice communications et vie associative



Marie-France Robitaille

Chargée de projet – Événements et partenariats



Olivier de Broves, M.Sc.

Chargé de projet – Recherches



Érika Gaudreault, M.Sc.

Coordonnatrice au démarrage et Conseillère en gestion spécialisée en développement coopératif



Pierre Charrette, MBA

Coordonnateur en transfert d'entreprise
Conseiller principal en finances



Mathieu Dionne M.Sc, CRHA

Coordonnateur des services- conseils et Conseiller principal RH



Gabrielle Beaulieu, M.Sc.

Conseillère en gestion spécialisée en développement organisationnel



Guillaume Lamb, M.Sc.

Conseiller en gestion spécialisé en finances



Frédéric Plante MBA, CRHA

Conseiller principal en développement d'affaires et marketing

Le conseil d'administration

Merci aux membres du Conseil d'administration enthousiastes et impliqués !

Coprésidente

Mélodie Martin-Couture
Coop Cirquantique

Pascal Brulotte
Coop Edgar

Coprésident

Paul-Yvon Blanchette
Coop Les Constructions Ensemble

Odette Trépanier
CSMO-ÉSAC

Vice-Président

Francis Duperron
Coop Les productions 4 éléments

Myriam Michaud
Professeure en entrepreneuriat social, Teluq

Trésorière

Émilie Gagnon
Coop Le Comité

Colette Lebel

Elhadji Diarra

Secrétaire

Éveline Ferland
Coop Nitaskinan

Érika Gaudreault
Réseau COOP

Observatrice

Jessica Provencher
Fédération Canadienne des coopératives de travail

Émile Brodeur
Coop Lucid Tales

Le Réseau COOP

En tant que Fédération, nous sommes à la fois le **porte-parole** des coopératives gérées par les travailleur.euse.s, l'**accompagnateur** offrant des services visant l'épanouissement d'entreprises démocratiques et collectives et l'**animateur** facilitant les rencontres, les échanges et le partage entre coopérateur.rices

Croissance de notre réseau dans la dernière année

- Augmentation de 9 % de notre membership
- Augmentation globale du chiffres d'affaires de 15%

107 coop
membres

5 membres
de soutien

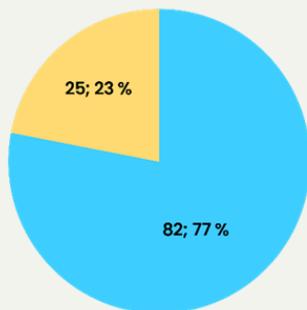
9 membres
travailleur.euse.s

90,6M\$ en
chiffre d'affaires

1248 emplois

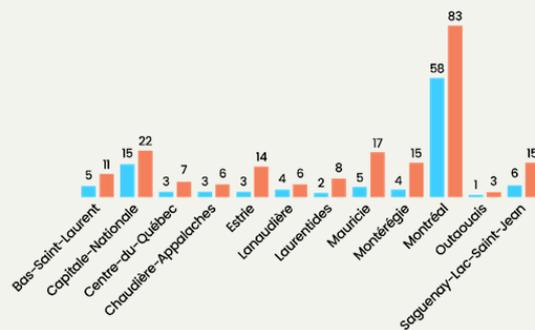
Répartition des membres par type de coopératives

Coopérative de travail Solidarité

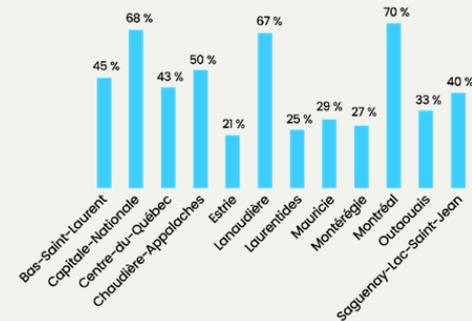


Coopératives par région administrative

Membres par région CT par région



% de coop par région membre du Réseau Coop



Porte-parole

Faire connaître



Atelier « Entreprendre en collectif : comment choisir la forme de l'entreprise »

Dans le cadre du Sommet des Forces Fraîches le 21 septembre 2022, le Réseau COOP a offert un atelier sur le choix de la forme juridique via l'angle des parties prenantes. L'atelier interactif a rejoint une trentaine de participants.

Cet atelier a également été offert en février 2023 au Pôle d'économie sociale de Laval dans le cadre de son Parcours Enracine rejoignant 15 entrepreneurs.

D'autre part la Boussole entrepreneuriale a enregistré en 2022-2023, **9 190 visiteurs uniques sur le site web (soit une augmentation de 58%)**. On constate que l'intérêt pour les coops de travail parmi l'éventail de formes juridiques est toujours aussi important, avec **23%** des répondants ayant un profil « coopérative de travail ou de solidarité-travail ».



C'est quoi une COOP

Formation d'initiation à la coopération du travail offerte régulièrement aux promoteurs de projets collectives, conseillers en développement économique et curieux.

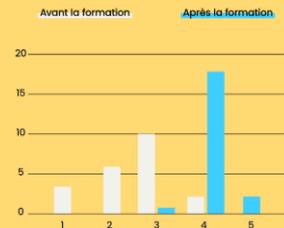
- **9** formations d'initiation ont été offertes dont une en anglais.
- **181** personnes ont été initiées au modèle coop
- Conférence et kiosque au Rassemblement en économie sociale des Peuples autochtones le 8-9 novembre 2022. **100** personnes rejointes.
- **50** groupes ont profité d'une rencontre de prédémarrage gratuite

Note globale de satisfaction (selon les participants) : 90 %

Globalement, est-ce que la séance a répondu à vos attentes ?



Votre compréhension du fonctionnement d'une coopérative gérée par des travailleurs



Transfert COOP

Webinaires : Vendre à ses employés offert aux trimestres pour présenter l'option de transfert aux travailleurs en mode coop

- 4 webconférences données en collaboration avec la caisse d'économie solidaire, Desjardins Capital et le CTEQ
- 207 inscriptions
 - 20% de cédants
 - 20% de repreneurs
 - 40% d'accompagnateurs-experts
 - 20% de curieux

Taux de satisfaction variant entre 80 et 100 %



Conférence virtuelle 22-23

*Le transfert d'entreprise :
vendre à ses employé.e.s*

Mardi 14 février de 8h à 9h30

Jedi 15 décembre de 12h à 13h30

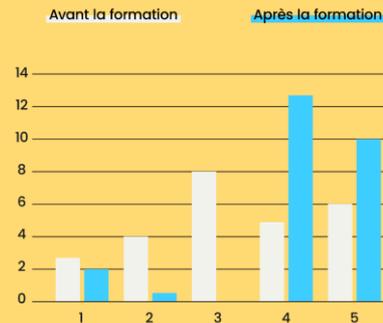
Mardi 18 octobre de 8h à 9h30

Mercredi 30 mars de 12h à 13h30

Le Réseau COOP a participé à plusieurs événements mettant de l'avant la reprise collective par les employés :

- Panéliste lors de la conférence « La reprise collective, c'est quoi ? » dans le cadre du Carrefour de l'économie sociale organisé par SISMIC, 26 mai 2022
- Panéliste au Colloque sur les modèles alternatifs en agriculture à l'Institut de technologie agroalimentaire de La Pocatière, 25 février 2023
- Panéliste lors de la conférence « Vous connaissez déjà votre acheteur » dans le cadre du Sommet du repreneuriat organisé par le CTEQ, en partenariat avec la CDRQ et la Table Repreneuriat Collectif, 29 mars 2023

Dans quelle mesure le transfert aux employé.e.s en mode coop serait une avenue à envisager



Nouveau

Série Conseiller.ère.s



Le Réseau COOP a développé cette année une série d'ateliers de perfectionnement destiné spécifiquement aux conseiller.e.s en développement économique, afin de mieux accompagner les entrepreneurs-travailleurs et maîtriser les bases de la coopération du travail.

Cette série comprend trois ateliers :

- Atelier 1 – Intégrer l'angle de la gouvernance et des parties prenantes pour valider la forme juridique
- Atelier 2 – Déconstruire les mythes entourant la gouvernance et gestion coop
- Atelier 3 – Comprendre les éléments du capital social et les principales balises légales COOP

Après une mise en ligne de 2 jours seulement, les 3 ateliers de la Série conseiller affichaient complet.

Ces ateliers ont été offert en février et mars 2023.

33 conseillers de diverses régions du Québec se sont inscrits à cette série.

Note globale de satisfaction (selon les participants) : 86 %

Votre capacité à orienter les entrepreneurs sur leur choix de forme juridique



Votre connaissance des balises légales entourant la coop



La majorité des participants jugent cette série de formation comme un incontournable pour des conseillers peu expérimentés et même très appropriée pour des conseillers expérimentés en économie sociale désirant rafraîchir ses connaissances coop.

Sur une échelle de 1 à 10, à quel point recommanderiez-vous à d'autres conseiller.ère.s cette Série de formation ?
(6 réponses)



Faire reconnaître

Le Réseau COOP est impliqué dans plusieurs comités et regroupements nationaux et internationaux afin de promouvoir, réduire les freins au développement et faire reconnaître les droits des coopératives de travail et des coopératives de solidarité-travail.

- Comité d'investissement de la Fiducie du Chantier de l'économie sociale
- Comités d'investissement PME MTL Centre-Ville et Centre-Est
- Comité Modifications législatives pour l'actualisation de la Loi sur les coopératives
- Conseil d'administration de CICOPA (l'association internationale des coopératives de travail)
- Conseil d'administration du Chantier de l'économie sociale
- Conseil d'administration du Conseil québécois de la coopération et de la mutualité (CQCM)
- Conseil d'administration du CSMO-ESAC
- Table des repreneurs collectifs coordonnée par le MEIE



Faire rayonner

Mois de l'économie sociale

On soulignait le début du mois de l'économie sociale le 2 novembre 2022 à La Chope Angus en présence des partenaires de services d'accompagnement et de financement rassemblés pour présenter leur rôle dans l'écosystème.

Le Réseau COOP a été invité à parler de coopératives de travail dans le cadre d'un panel organisé par PME MTL-Centre-Est et le CESIM.

Faire rayonner



Rassemblement en é.s. des Peuples autochtones

8-9 novembre 2022

Le Réseau COOP y a tenu un kiosque et a offert une présentation sur la gouvernance en compagnie du CQCM.

Une centaine de participants était présent.

Ciné-discussions (R) évolution – le travail est humain

Le Réseau COOP a produit un documentaire durant le printemps 2022 sur le sens au travail. Il vise à présenter la coop de travail comme une option de choix en réponse aux travailleurs et futurs travailleurs en quête d'alternatives en cohérence avec leurs aspirations.

Grâce au soutien de la Caisse d'économie solidaire Desjardins, six (6) Ciné-discussions ont été organisées dont un Lancement officiel à la Cinémathèque de Montréal.

Au total : 252 personnes touchées

Le documentaire a été projeté dans le cadre du Festival des Forces fraîches, à la Cinémathèque, à l'Université Laval (en association avec le Pôle d'économie sociale de la Capital nationale), à Solon Ahuntsic, à l'UQAM et au Cégep Edouard Montpetit.



15 ans du Réseau COOP

Les célébrations autour des 15 ans du Réseau COOP ont été sans contredit notre événement phare de l'année.

Tenu le 31 janvier 2023 au Café Campus, l'événement a réuni 180 personnes – pionniers du mouvement de la coopération du travail, membres de coopératives de toutes les générations, partenaires et alliés.

Nous nous sommes faites conter notre histoire. Plus de 50 ans de coopération du travail au Québec en compagnie des bâtisseurs de ce mouvement unique.

Accompagnateur

Démarrage



Parcours COOP

Résultats du Parcours COOP

En 2022-2023, deux cohortes ont été offertes.

Cohorte 17 – Printemps 2022

Au total, 16 entrepreneurs ont bénéficié de la formation

Des 8 projets ayant débuté le Parcours COOP, 5 équipes ont complété la formation :

- une équipe de consultation et formation pour les artistes
- un projet de café-librairie
- un projet d'ateliers en santé pour les jeunes
- une clinique d'acupuncture sociale
- une équipe en production vidéo.

Accompagnement sur mesure

3 projets ont également été accompagné hors Parcours COOP

Cohorte 18 – Automne 2022

Au total, 22 entrepreneurs ont bénéficié de la formation

Des 10 projets ayant débuté le Parcours COOP, 7 équipes ont complété la formation :

- service de liaison pour les centres d'hébergement pour personnes âgées
- coaching et vente d'équipement pour le DBL Ball
- promotion et formation de l'humour
- studio de tatouage
- services de débardage
- atelier et boutique d'équipement de plein-air
- reprise d'une entreprise de rafting

14 coops
démarrées

« L'équipe a beaucoup de connaissances et d'expérience. On se sent choyé.e.s de les côtoyer. C'est aussi un programme très efficace, bien monté et bien équilibré. TRÈS bien organisé, la coordination est fluide! Merci pour l'adaptation à notre cohorte particulière.

« Parcours en étape, simple, personnalisable, très adapté au concret, avec une équipe compétente et disponible.

Nouveau

Accompagnement sur mesure

Depuis les dernières années, le Réseau COOP consacre des efforts à faire connaître l'option de transfert d'entreprise aux travailleurs. Ces actions portent fruits aujourd'hui.

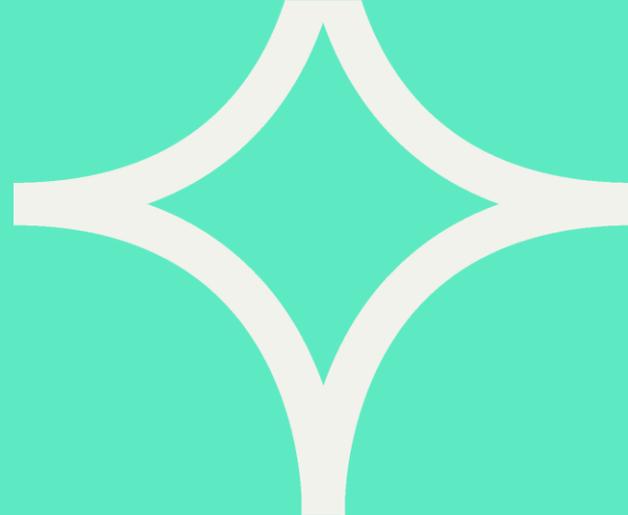
Devant le nombre croissant de demandes de la part de cédants et d'équipes de repreneurs, nous avons mis en place cette année un service dédié spécifiquement au transfert d'entreprises.

Voici les résultats après seulement 6 mois d'activité:

22 propriétaires cédants et groupes repreneurs rencontrés pour explorer les possibilités de transfert aux employés en mode coop dans une variété de secteurs.

- loisir, sport et tourisme
- agriculture et transformation alimentaire
- restauration
- graphisme industriel
- commerce de détail (mécanique vélo, librairie)
- manufacturier (savon)
- construction

5 projets de transfert sont en accompagnement à différentes phases



Fonds d'accompagnement pilote

Grâce à un partenariat avec la Caisse d'économie solidaire Desjardins, un projet pilote visant la création d'un fonds d'accompagnement au transfert d'entreprise en coopératives de travail est en cours de réalisation.

Ce fonds permettra de fournir aux repreneurs un financement adapté à leur réalité pour l'embauche d'experts conseil et le recours aux services d'accompagnement nécessaires à une reprise collective par les travailleurs et travailleuses.

Un premier cas de transfert bénéficie actuellement d'un financement issu de ce projet.

L'objectif ultime de ce pilote est de mettre en place un fonds permanent avec des partenaires de l'écosystème financier solidaire.

Développement

Services-conseils

Cette année, 918 heures en services-conseils ont été offertes aux coopératives membres du Réseau COOP.

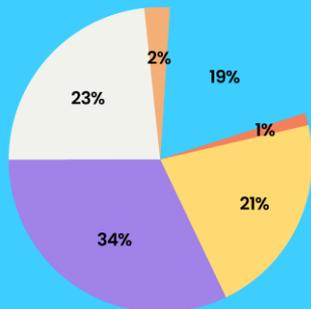
Les champs d'intervention les plus en demande sont :

- Révision de la structure interne
- Planifications financières
- Mise à jour du règlement de régie interne
- Mise en place d'une échelle salariale
- Formation sur le rôle des instances
- Gestion de conflits

44 coop
accompagnées

918 heures
de services-conseils offerts

Multidisciplinaire Stratégie & Marketing Finances
Services juridique Gestion collective & gouvernance Ressources humaines



Formations / Perfectionnement

Parcours PLUS

Cette année, nous avons offert 2 Parcours Plus (Marketing et Finances)

- **30** heures de perfectionnement offertes via les Parcours Plus +
- **25** membres de coopératives formés
 - **13** membres habilités à rédiger leur plan de communication marketing
 - **12** membres formés à l'analyse financière

« J'ai vraiment apprécié les exercices pratiques, le témoignage des autres participants, et la façon d'expliquer.

Participant, Parcours Plus+ Finances, juin 2022

« Sans la formation je ne sais pas si nous aurions été aussi intensives à travailler sur le plan marketing.

Participant, Parcours Plus+ Marketing, avril 2022

Développement

Nouveau

Carrefours COOP

Une nouvelle formule de formations a été développée cette année pour allier à la fois partage de pratique et co-construction de solutions.

Ces ateliers ont abordé trois thématiques :

- Prévention et résolution des conflits
- Prises de décision collectives
- Rétroaction et culture de l'évaluation



Ces ateliers ont été offert entre janvier et mars 2023.

Au total: 17 coopératives ont participé à ces ateliers

90 % des participants recommanderaient l'atelier à d'autres personnes

« (...)j'ai trouvé que votre mise en place était sublime ! Inclusive et bienveillante du début à la fin. L'exercice de visualisation du début = Wow !!! Bravo ! et merci pour tout.

« Je ressors de l'atelier avec beaucoup d'énergie et je trouve que les gens autour de la table avaient tous de bonnes idées et de belles expériences à partager.

« Le retour avec sa propre équipe à la fin, pour discuter des « plus petits pas possibles », c'est excellent!

« L'app Mural est une belle découverte ! Les échanges avec d'autres coopératives sont très intéressants, minimalement pour voir nos points communs et nos difficultés communes et en apprendre plus sur leur fonctionnement. Ça permet de prendre du recul par rapport à notre propre expérience.

Chercheur

Étude sur les modèles de gestion au sein des coopératives de travail

Nous avons mené cette année une étude pour mieux comprendre et accompagner les coopératives dans leur pratique de gestion collective. L'enquête a été réalisée auprès de 55 coopératives du Québec (59 réponses), principalement des coopératives de travail et quelques coopératives de solidarité-travail.

Cette première étude quantitative a été menée en collaboration avec la coop Le Collaboratoire et Valérie Michaud, Professeure au département d'organisation et ressources humaines de l'UQAM.

Voici les éléments abordés dans cette étude :

- Les facteurs influençant le choix de tel ou tel modèle de gestion
- Les éléments déterminant les modèles de gestion (âge, taille de l'entreprise, secteur d'activité, degré d'urbanité)
- Les facteurs d'appréciation des modèles
- Les modèles de gestion les plus choisis

Grâce au soutien du Service d'aide aux collectivités, l'UQAM mène de son côté une phase 2 permettant d'obtenir des données qualitatives pour enrichir notre compréhension des modèles et des dynamiques de gestion propre aux coopératives gérées par les travailleurs. Des groupes de discussion ont été tenus afin de mieux comprendre la dynamique interne en fonction du modèle de gestion choisi : de l'autogestion à la direction générale.

Merci aux coopératives membres du Comité avisé encadrant cette démarche : Collaboration spéciale, Meilleur monde et Construction ensemble et Bon Karma.

[Consulter l'étude sur notre site web](#)

Étude : La coopérative de solidarité : Portrait, gouvernance et place des travailleur.euse.s

Le Réseau COOP a mené en 2021-22 une importante étude sur les coopératives de solidarité. Tiré des principaux constats de cette étude, un guide pratique destiné aux promoteurs de projets, coopératives et conseillers a été développé et mis en page par la coopérative Collaboration spéciale. Ce guide de 29 pages permet de présenter succinctement les faits saillants de la recherche sur les coop de solidarité et ses principales applications concrètes.



[Guide pratique](#)

[Rapport intégral](#)

[Présentation synthèse](#)

Animateur

La Courtepointe

Les rencontres de la Courtepointe se sont poursuivies cette année. Tous les thèmes d'échange sont choisis et animés par les membres eux-mêmes.

- Avril : Évaluation des membres
- Mai : Structure organisationnelle et rédaction de postes
- Juin : Processus de rémunération : rémunération consciente, rémunération égale, échelle salariale
- Octobre : Pratiques d'autogestion
- Novembre : Planification et priorisation
- Décembre : Rôles et responsabilités
- Février : L'esprit coop : comment le faire croître, le conserver, le transmettre ?
- Mars : AG, CA, direction : marge de manoeuvre et zones de pouvoir

Les résultats obtenus

8 rencontres de la Courtepointe tenues

44% des coops ont participé à au moins 1 Courtepointe

79 membres participants provenant de 47 COOP

Merci au comité de pilotage composé de membres des coops **Audiotopie**, **Le Comité**, **Le Collaboratoire**, **ALTE Coop**.

5-7 de la coopération du travail en Mauricie

Présent dans la région, le Réseau COOP a organisé pour ses membres de la région un 5 à 7 dans un cadre informel. Les coopératives Bleu forêt, Nitaskinan et Trou du diable broue pub se sont réunies le 10 novembre 2022 pour le simple plaisir de retrouver ses semblables.



Table des microbrasseries

L'année 2022-2023 a été une année importante pour consolider certains acquis de la Table des microbrasseries COOP et poser les bases d'un projet visant à la propulser et la financer de façon beaucoup plus importante :

- Le nombre de membres est demeuré stable, à 9. Toutefois, des rencontres exploratoires ont eu lieu avec toutes les microbrasseries COOP non membres, et plusieurs sont intéressées à se joindre.
- La Table a défini ses règles d'adhésion
- Une tournée des microbrasseries COOP à l'été 2022 a été organisée: 6 arrêts dans plusieurs régions du Québec où les microbrasseries hôtes offraient un menu Bières coops.
- La Table était présente lors du lancement du documentaire (R)évolution - le travail est humain, avec la bière des Sans taverne à l'effigie du documentaire.
- Une activité de dégustation a été tenue lors des 15 ans du Réseau COOP
- Le brassage d'une bière collabo « L'épaule à la roue », brassée au Saint-Fût. Projet intercoop impliquant les micros de la Table, l'ATAB (approvisionnement en petits fruits et aromates), et Coup d'griffe (design de l'étiquette).
- Les discussions ont repris avec la Fédération des coopératives d'alimentation du Québec (FCAQ) pour positionner les micros COOP dans les épicerie du réseau, autour d'un projet pilote
- Et finalement, le dépôt d'un projet de mutualisation auprès du MEIE pour aller chercher un financement de 100 000\$, qui a été accepté. Durant le 1er trimestre de l'année 2023, il a surtout été question d'organiser l'embauche d'une chargée de projet représentante de la Table, afin d'activer le plan, soit l'acquisition de frigos COOP, le partage de kiosques lors de festivals et le positionnement des bières COOP dans l'écosystème de l'économie sociale.



Bière Révolution
au lancement
du documentaire



15 ans
du Réseau COOP



Journée de brassage
au Saint-Fût



Bière collabo
« L'épaule à la roue »

Plateforme web – Espace membre

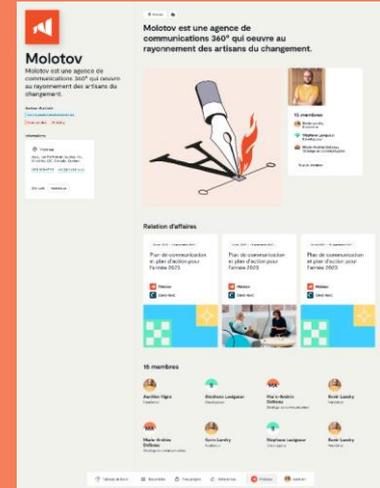
Nouveau

Dans le but de pousser encore plus loin la collaboration entre les coopératives membres du Réseau COOP, nous avons travaillé activement à créer un espace virtuel pour favoriser l'intercoopération et mettre en valeur les collaborations d'affaires entre coopératives. Cette plateforme web sera d'ailleurs rendue possible grâce à la collaboration de 3 coopératives membres :

- Code3 qui nous a soutenu dans l'analyse des besoins et des fonctionnalités nécessaires
- SymbioTIC qui aménage notre base de données pour permettre la connexion avec la plateforme
- MamboMambo qui assure la programmation et le design de la plateforme pour viser une convivialité maximale

Voici les principales fonctionnalités de la plateforme :

- Un **Espace membre** avec un accès sécurisé
- Une **Page d'accueil** et un **Tableau de bord** qui donne un aperçu global des différentes sections de la plateforme et qui affiche aussi les nouveautés
- Un **Répertoire** permettant aux membres de trouver facilement des organisations répondant à l'expertise recherchée
- Une section **Relations d'affaires** afin que les COOP puissent afficher les mandats réalisés en intercoopération à travers un carnet de projets personnalisables.
- Une **Bibliothèque d'articles et d'outils** consultable directement à travers la plateforme, permettant aux membres de trouver des informations importantes
- Les fonctionnalités de communication permettent aux membres de s'interpeller directement



Nos partenaires

Toutes ces réalisations ne pourraient avoir lieu sans le support de nos partenaires

Merci aux partenaires du développement coopératif !



Merci à la ville de Montréal pour son soutien financier



Merci à la Caisse d'économie solidaire, partenaire privilégié de la coopération du travail



Merci aux partenaires du Parcours COOP





Réseau COOP

1431 rue Fullum, bureau 206,
Montréal, Québec, H2K0B5

514.526.6267
info@reseau.coop
reseau.coop

